

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD



CONSILIUL JUDEȚEAN

**Proiect de hotărâre nr.VIII/28687 din 12.12.2023
privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de
specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud**

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară, în data de _____ în prezența președintelui și a ___ consilieri județeni;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/28686 din 12.12.2023 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- raportul comun nr.I/28688 din 12.12.2023 al Direcției juridice, administrație locală și Direcției economice din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- adresele Instituției Prefectului - Județul Bistrița-Năsăud nr.IC/23504 din 14.11.2023 și nr.IC/9127 din 18.04.2023, înregistrate la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud sub nr.II/26526 din 15.11.2023 și nr.II/8890 din 20.04.2023;

- adresa Ministerului Finanțelor nr.467431 din 22.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.VIII/27700 din 29.11.2023;

- prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.4 pct.6 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.14 alin.(4) și art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.XIII lit.a), art.XIV alin.(1), art.XVI, art.XVII alin.(8), art.XVIII alin.(1)-(4),(6), art.XIX alin.(2),(3), art.XX, art.XXI alin.(1) și art.XXII alin.(1),(2) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.III și ale Anexei la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.5 lit.g), lit.ff), art.75 alin.(1) lit.b), art.84, art.190 alin.(3), art.191 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.a), alin.(7), art.194, art.370 alin.(1),(2), art.382 lit.a),b), art.385 alin.(3), art.390 alin.(1) lit.e),g), alin.(2), art.391-393, art.404, art.405, art.407-409 alin.(1)-(3), art.414, art.421 alin.(2), art.518 alin.(1),(2),(6), art.519 alin.(1) lit.c), alin.(3)-(8), art.539, art.541-545, art.546 lit.j),k) și prevederile Anexei nr.5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.V din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Anexei la Ordinul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.1886/2019 privind aprobarea listei documentelor necesare pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și a modalității de transmitere a acestora de către autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare;

- avizul nr. _____ din _____ al Comisiei de administrație;

- avizul nr. _____ din _____ al Comisiei economice.

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.c), art.182 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 (1) Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, conform prevederile Legii nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Art.2 (1) Se aprobă organigrama aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Se aprobă statul de funcții al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, conform Anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 (1) Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 22.12.2023.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă:

a) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

b) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.107/2022 pentru modificarea statului de funcții al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021;

c) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.41/2023 privind modificarea și completarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, cu modificările ulterioare;

d) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.118/2023 privind modificarea statului de funcții al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4 În vederea punerii în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri și numirii personalului pe noile funcții din noua structură organizatorică, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a acesteia, se vor realiza procedurile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru respectarea dreptului la carieră a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

Art.5 Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de ___ voturi „pentru”.

Art.6 (1) Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția economică și Direcția juridică, administrație locală.

(2) Prezenta hotărâre se comunică personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, prin grija Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean.

(3) Prezenta hotărâre se postează pe Portalul de management al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici prin grija Compartimentului resurse umane.

Art.7 Prezenta hotărâre se comunică, prin grija Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, către:

- Vicepreședinte 1;
- Vicepreședinte 2;
- Administratorul public al județului;
- Direcția economică;
- Direcția juridică, administrație locală;
- Direcția investiții, drumuri județene;
- Structura Arhitect șef;
- Biroul achiziții publice, contracte;
- Compartimentul audit public intern;
- Compartimentul Cabinet președinte;
- Instituția Prefectului județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Aviz de legalitate:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

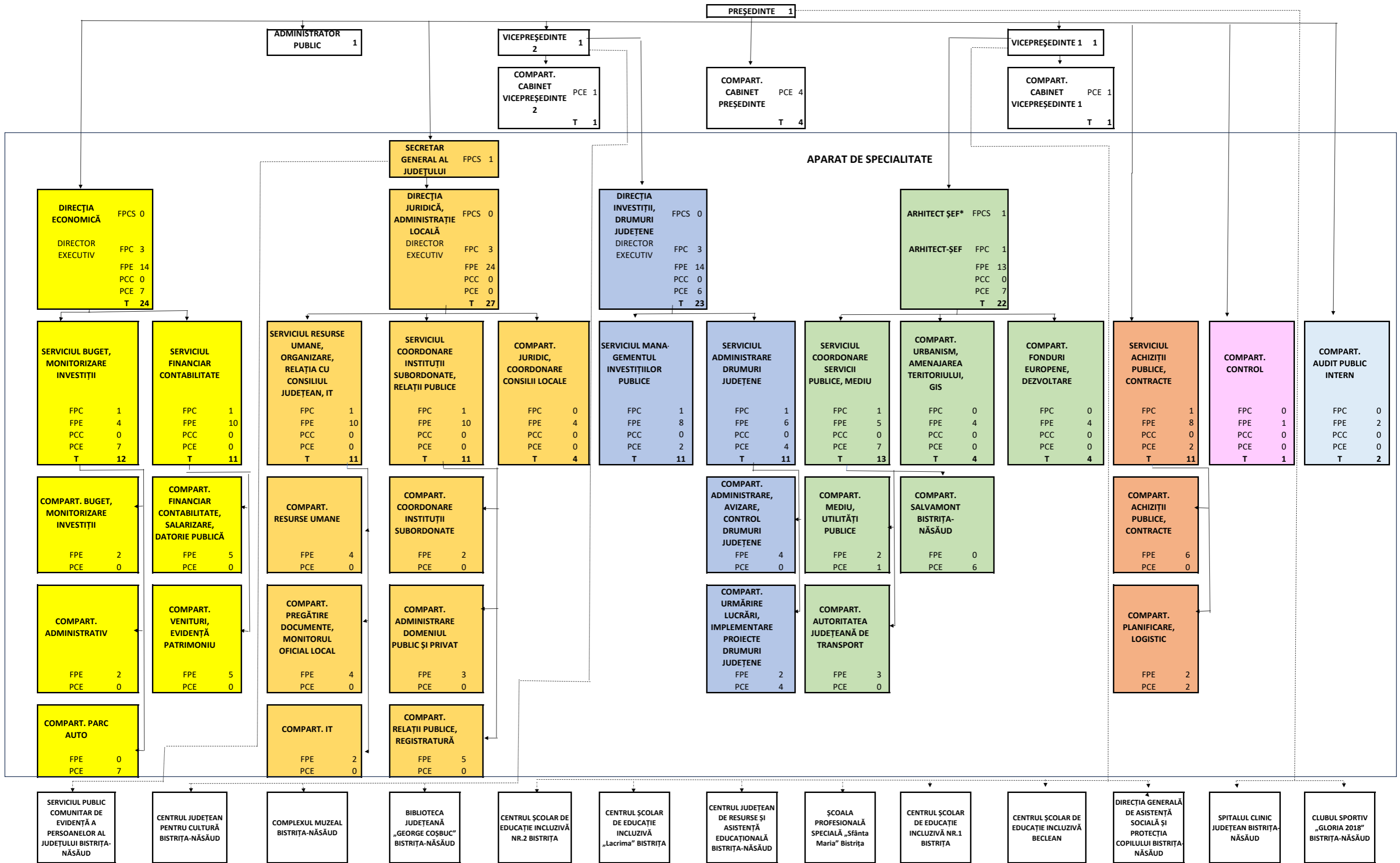
Nr. _____

Din _____ 2023

B.I.P./1 ex.

NOTĂ: prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Codul administrativ).

Verificat: Compartiment resurse umane	Avizat: Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean
Rais Daniela-Maria, consilier superior	Borgovan Paul-Ioan, șef serviciu
Semnătura:	Semnătura:
Data: 12.12.2023	Data: 12.12.203



Notă:
 FPCS - funcție publică de conducere specifică
 FPC - funcție publică de conducere
 FPE - funcție publică de execuție
 PCC - funcție contractuală de conducere
 PCE - funcție contractuală de execuție
 T - total posturi
 *Structura Arhitect șef este constituită la nivel de direcție

APARAT DE SPECIALITATE	111	DEMNITARI ALEȘI	3
din care		ADMINISTRATOR PUBLIC	1
FUNCȚII PUBLICE	89	CABINET	6
DE CONDUCERE SPECIFICĂ	2		
DE CONDUCERE	11		
DE EXECUȚIE	76		
FUNCȚII CONTRACTUALE	22		
DE CONDUCERE	0		
DE EXECUȚIE	22		
TOTAL	121		

**STATUL DE FUNCȚII
AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD**

Nr. crt.	Poziția din statul de funcții	Numele și prenumele/vacant, temporar vacant	Structura	Funcția de demnitate publică	Nr. posturi demnitar/administrator	Ocupate	Funcția publică			Clasa studii	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi	Nr. funcții publice conducere specifică	Nr. funcții publice conducere	Nr. funcții publice ocupate	Nr. funcții publice vacante/temporar vacante	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	Treapta profesională/Gradul	Nr. posturi	Nr. funcții contractuale conducere	Nr. funcții contractuale ocupate/temporar ocupate	Nr. funcții contractuale vacante	Observații
							de conducere specifică	de conducere	de execuție									de conducere	de execuție							
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
I. CONDUCEREA CONSILIULUI JUDEȚEAN																										
1	1			Președinte	1	1					S		1													
2	2			Vicepreședinte 1	1	1					S		1													
3	3			Vicepreședinte 2	1	1					S		1													
I.1. ADMINISTRATOR PUBLIC																										
4	1				1	1					S		1													
I.2. COMPARTIMENTUL CABINET PREȘEDINTE																										
5	1	vacant											1							director cabinet președinte	S	1			1	
6	2	temporar ocupat											1							consilier cabinet președinte	S	1		1		
7	3												1							consilier cabinet președinte	S	1		1		
8	4												1							consilier cabinet președinte	S	1		1		
I.3. COMPARTIMENTUL CABINET VICEPREȘEDINTE 1																										
9	1	temporar ocupat											1							consilier cabinet vicepreședinte	S	1		1		
I.4. COMPARTIMENTUL CABINET VICEPREȘEDINTE 2																										
10	1	temporar ocupat											1							consilier cabinet vicepreședinte	S	1		1		
II. SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI																										
11	1						secretar general al județului			I	S	II	1	1		1										
III. DIRECȚIA ECONOMICĂ																										

Nr. crt.	Poziția din statul de funcții	Numele și prenumele/vacant, temporar vacant	Structura	Funcția de demnitate publică	Nr. posturi demnitar/administrator	Ocupate	Funcția publică			Clasa studii	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi	Nr. funcții publice conducere specifică	Nr. funcții publice conducere	Nr. funcții publice ocupate	Nr. funcții publice vacante/temporar vacante	Funcția contractuală			Nivelul studiilor	Treapta profesională/Gradul	Nr. posturi	Nr. funcții contractuale conducere	Nr. funcții contractuale ocupate/temporar ocupate	Nr. funcții contractuale vacante	Observații		
							de conducere specifică	de conducere	de execuție									de conducere	de execuție										
12	1	temporar ocupat						director executiv		I	S	II	1	1	1														
III.1. SERVICIUL BUGET, MONITORIZARE INVESTIȚII																													
13	1							șef serviciu		I	S	II	1	1	1														
III.1.1. COMPARTIMENTUL BUGET, MONITORIZARE INVESTIȚII																													
14	1							consilier		I	S	superior	1			1													
15	2							consilier		I	S	superior	1			1													
III.1.2. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV																													
16	1							consilier		I	S	superior	1			1													
17	2							consilier		I	S	superior	1			1													
III.1.3. COMPARTIMENTUL PARC AUTO																													
18	1												1																
19	2												1																
20	3												1																
21	4												1																
22	5												1																
23	6												1																
24	7												1																
III.2. SERVICIUL FINANCIAR CONTABILITATE																													
25	1	temporar ocupat						șef serviciu		I	S	II	1	1	1														
III.2.1. COMPARTIMENTUL FINANCIAR CONTABILITATE, SALARIZARE, DATORIE PUBLICĂ																													
26	1							consilier		I	S	superior	1			1													
27	2	temporar ocupat						consilier		I	S	superior	1			1													
28	3							consilier		I	S	superior	1			1													
29	4							consilier		I	S	superior	1			1													
30	5							consilier		I	S	superior	1			1													
III.2.2. COMPARTIMENTUL VENITURI, EVIDENȚĂ PATRIMONIU																													
31	1							consilier		I	S	superior	1			1													
32	2							consilier		I	S	superior	1			1													
33	3	vacant						consilier		I	S	superior	1																
34	4							consilier		I	S	superior	1			1													
35	5							consilier		I	S	principal	1			1													
IV. DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ																													
36	1							director executiv		I	S	II	1	1	1														
IV.1. SERVICIUL RESURSE UMANE, ORGANIZARE, RELAȚIA CU CONSILIUL JUDEȚEAN, IT																													
37	1							șef serviciu		I	S	II	1	1	1														

Nr. crt.	Poziția din statul de funcții	Numele și prenumele/vacant, temporar vacant	Structura	Funcția de demnitate publică	Nr. posturi demnitar/administrator	Ocupate	Funcția publică			Clasa studiilor	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi	Nr. funcții publice conducere specifică	Nr. funcții publice conducere	Nr. funcții publice ocupate	Nr. funcții publice vacante/temporar vacante	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	Treapta profesională/Gradul	Nr. posturi	Nr. funcții contractuale conducere	Nr. funcții contractuale ocupate/temporar ocupate	Nr. funcții contractuale vacante	Observații
							de conducere specifică	de conducere	de execuție									de conducere	de execuție							
	IV.1.1.	COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE																								
38	1																									
39	2	vacant																								
40	3																									
41	4																									
	IV.1.2.	COMPARTIMENTUL PREGĂTIRE DOCUMENTE, MONITORUL OFICIAL LOCAL																								
42	1	temporar vacant																								
43	2																									
44	3	vacant																								
45	4																									
	IV.1.3.	COMPARTIMENTUL IT																								
46	1																									
47	2																									
	IV.2.	SERVICIUL COORDONARE INSTITUȚII SUBORDONATE, RELAȚII PUBLICE																								
48	1																									
	IV.2.1.	COMPARTIMENTUL COORDONARE INSTITUȚII SUBORDONATE																								
49	1																									
50	2																									
	IV.2.2.	COMPARTIMENTUL ADMINISTRARE DOMENIUL PUBLIC ȘI PRIVAT																								
51	1																									
52	2																									
53	3	vacant																								
	IV.2.3.	COMPARTIMENTUL RELAȚII PUBLICE, REGISTRATURĂ																								
54	1																									
55	2																									
56	3																									
57	4																									
58	5																									
	IV.3.	COMPARTIMENTUL JURIDIC, COORDONARE CONSILII LOCALE																								
59	1																									
60	2																									
61	3																									
62	4																									

Nr. crt.	Poziția din statul de funcții	Numele și prenumele/vacant, temporar vacant	Structura	Funcția de demnitate publică	Nr. posturi demnitar/administrator	Ocupate	Funcția publică			Clasa studiilor	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi	Nr. funcții publice conducere specifică	Nr. funcții publice conducere	Nr. funcții publice ocupate	Nr. funcții publice vacante/temporar vacante	Funcția contractuală					Observații	
							de conducere specifică	de conducere	de execuție									de conducere	de execuție	Nivelul studiilor	Treapta profesională/Gradul	Nr. posturi		Nr. funcții contractuale conducere
	V.	DIRECȚIA INVESTIȚII, DRUMURI JUDEȚENE																						
63	1						director executiv		I	S	II	1		1	1									
	V.1.	SERVICIUL MANAGEMENTUL INVESTIȚIILOR PUBLICE																						
64	1						șef serviciu		I	S	II	1		1	1									
65	2							consilier	I	S	superior	1		1										
66	3							consilier	I	S	superior	1		1										
67	4							consilier	I	S	superior	1		1										
68	5							consilier	I	S	superior	1		1										
69	6							consilier	I	S	superior	1		1										
70	7							consilier	I	S	superior	1		1										
71	8							consilier	I	S	superior	1		1										
72	9							consilier	I	S	principal	1		1										
73	10											1												
74	11											1												
	V.2.	SERVICIUL ADMINISTRARE DRUMURI JUDEȚENE																						
75	1						șef serviciu		I	S	II	1		1	1									
	V.2.1.	COMPARTIMENTUL ADMINISTRARE, AVIZARE, CONTROL DRUMURI JUDEȚENE																						
76	1	temporar vacant						consilier	I	S	principal	1				1								
77	2	temporar vacant						consilier	I	S	principal	1				1								
78	3	vacant						consilier	I	S	superior	1				1								
79	4							inspector	I	S	principal	1			1									
	V.2.2.	COMPARTIMENTUL URMĂRIRE LUCRĂRI, IMPLEMENTARE PROIECTE DRUMURI JUDEȚENE																						
80	1							consilier	I	S	superior	1			1									
81	2							consilier	I	S	superior	1			1									
82	3											1												
83	4	vacant										1												
84	5	vacant										1												
85	6	vacant										1												
	VI.	ARHITECT ȘEF																						
86	1						arhitect-șef		I	S	II	1	1		1									
	VI.1.	SERVICIUL COORDONARE SERVICII PUBLICE, MEDIU																						
87	1						șef serviciu		I	S	II	1		1	1									
	VI.1.1.	COMPARTIMENTUL MEDIU, UTILITĂȚI PUBLICE																						
88	1							consilier	I	S	superior	1			1									
89	2							consilier	I	S	superior	1			1									
90	3	vacant										1												
	VI.1.2.	COMPARTIMENTUL AUTORITATEA JUDEȚEANĂ DE TRANSPORT																						

Nr. crt.	Poziția din statul de funcții	Numele și prenumele/vacant, temporar vacant	Structura	Funcția de demnitate publică	Nr. posturi demnitar/administrator	Ocupate	Funcția publică			Clasa studii	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi	Nr. funcții publice conducere specifică	Nr. funcții publice conducere	Nr. funcții publice ocupate	Nr. funcții publice vacante/temporar vacante	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	Treapta profesională/Gradul	Nr. posturi	Nr. funcții contractuale conducere	Nr. funcții contractuale ocupate/temporar ocupate	Nr. funcții contractuale vacante	Observații
							de conducere specifică	de conducere	de execuție									de conducere	de execuție							
91	1							consilier	I	S	superior	1			1											
92	2							consilier	I	S	superior	1			1											
93	3	vacant						consilier	I	S	superior	1					1									
VI.2. COMPARTIMENTUL SALVAMONT BISTRITA-NĂSAUD																										
94	1	vacant										1								salvator montan	I	1			1	
95	2											1								salvator montan	I	1		1		
96	3											1								salvator montan	I	1		1		
97	4											1								salvator montan	I	1		1		
98	5											1								salvator montan	I	1		1		
99	6											1								muncitor calificat	M; G	I	1		1	
VI.3. COMPARTIMENTUL URBANISM, AMENAJAREA TERITORIULUI, GIS																										
100	1							consilier	I	S	superior	1			1											
101	2							inspector	I	S	superior	1			1											
102	3	vacant						consilier	I	S	debutant	1					1									
103	4	vacant						consilier	I	S	debutant	1					1									
VI.4. COMPARTIMENTUL FONDURI EUROPENE, DEZVOLTARE																										
104	1							consilier	I	S	superior	1			1											
105	2							consilier	I	S	superior	1			1											
106	3							consilier	I	S	superior	1			1											
107	4							consilier	I	S	superior	1			1											
VII. SERVICIUL ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTE																										
108	1							șef serviciu	I	S	II	1		1	1											
VII.1. COMPARTIMENTUL ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTE																										
109	1							consilier juridic	I	S	superior	1			1											
110	2							consilier achiziții publice	I	S	superior	1			1											
111	3							consilier achiziții publice	I	S	superior	1			1											
112	4	temporar vacant						consilier achiziții publice	I	S	principal	1					1									
113	5							consilier achiziții publice	I	S	principal	1			1											

Nr. crt.	Poziția din statul de funcții	Numele și prenumele/vacant, temporar vacant	Structura	Funcția de demnitate publică	Nr. posturi demnitar/administrator	Ocupate	Funcția publică			Clasa studiilor	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Nr. posturi	Nr. funcții publice conducere specifică	Nr. funcții publice conducere	Nr. funcții publice ocupate	Nr. funcții publice vacante/temporar vacante	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	Treapta profesională/Gradul	Nr. posturi	Nr. funcții contractuale conducere	Nr. funcții contractuale ocupate/temporar ocupate	Nr. funcții contractuale vacante	Observații
							de conducere specifică	de conducere	de execuție									de conducere	de execuție							
114	6	vacant								I	S	superior	1				1									
VII.2 COMPARTIMENTUL PLANIFICARE, LOGISTIC																										
115	1									I	S	principal	1		1											
116	2	vacant								I	S	superior	1				1									
117	3												1													
118	4												1													
VIII. COMPARTIMENTUL CONTROL																										
119	1	temporar vacant								I	S	superior	1				1									
IX. COMPARTIMENTUL AUDIT PUBLIC INTERN																										
120	1									I	S	superior	1		1											
121	2									I	S	superior	1		1											
TOTAL:					4	4																				

	Număr posturi	Ocupate	Vacante	Temporar vacante	Temporar ocupate
NR. DE FUNCȚII PUBLICE	89	71	10	5	3
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE SPECIFICĂ	2	2	0	0	0
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE	11	9	0	0	2
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE	76	60	10	5	1
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE	22	17	5	0	0
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE	0	0	0	0	0
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE	22	17	5	0	0
NR. DEMNITARI ALEȘI	3	3	0	0	0
ADMINISTRATOR PUBLIC	1	1	0	0	0
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE ÎN CADRUL CABINETELOR DEMNITARILOR	6	2	1	0	3
NR. TOTAL FUNCȚII	121	94	16	5	6

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
CABINET PREȘEDINTE
Nr.VIII/28686 din 12.12.2023

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud

Structura organizatorică și statul de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud aflate în vigoare în prezent au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu principiul autonomiei publice locale, consacrat de Constituția României și Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are dreptul și capacitatea efectivă de a soluționa și de a gestiona, în numele și în interesul colectivității locale la nivelul căreia este ales, treburile publice, în condițiile legii. Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile consiliului județean, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin județului. Acest principiu garantează consiliului județean dreptul ca, în limitele legii, să aibă inițiative în toate domeniile, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice.

Potrivit prevederilor Codului administrativ, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, iar în exercitarea acestor atribuții, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean.

Totodată, conform prevederilor aceluiași act normativ, președintele consiliului județean întocmește și supune spre aprobare consiliului județean, organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al consiliului județean.

În prezent numărul total de posturi al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și funcțiile de demnitate publică, funcția de administrator public și funcțiile contractuale din cadrul cabinetelor demnitarilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021, cu modificările și completările ulterioare, este de 121 posturi.

Categoria funcțiilor	Numărul actual de posturi
Funcții de demnitate publică	3
Administrator public	1
Funcții contractuale în cadrul cabinetelor demnitarilor	7
Total funcții de demnitate publică, administrator public, cabinetele demnitarilor	11
Funcții publice de conducere specifică	2
Funcții publice de conducere	12
Funcții contractuale de conducere	1
Funcții publice de execuție	77
Funcții contractuale de execuție	18
Aparatul de specialitate:	110
TOTAL	121

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare *Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Potrivit actului normativ sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Ținând seama de prevederile legale obligatorii impuse prin Legea nr.296/2023 și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicate prevederile acestei legi, este necesară aprobarea unei noi organigrame și a unui nou stat de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în vederea punerii în aplicare a prevederilor legii.

Prin legea susmenționată a fost modificat art.546 litera j) din Codul administrativ, privind numărul de posturi la cabinetul președintelui consiliul județean, fiind prevăzute un număr de 4 posturi.

De asemenea, conform prevederilor art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023, începând cu data de 1 noiembrie 2023, *se reduce cu 10% numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct.1 din anexa la respectiva ordonanța de urgență.* Astfel, prin adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023, s-a comunicat că numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2023 corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud este de 329, ca urmare a reducerii cu 10% începând cu data de 01.11.2023.

Numărul maxim al posturilor pentru Unitatea Administrativ-Teritorială Județul Bistrița-Năsăud prevede posturile corespunzătoare Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate, respectiv: Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud, Complexul Muzeal Județean Bistrița-Năsăud, Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud și Clubul Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud. Sunt exceptate din acest număr posturile din cadrul capitolului bugetare „Învățământ”, „Asigurări și asistență socială” și „Sănătate”. De asemenea, sunt exceptate din numărul maxim al posturilor corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud, posturile aferente funcționării Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Totodată, în vederea interpretării corecte a prevederilor Legii nr.296/2023 referitoare la stabilirea numărului total al funcțiilor de conducere, Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a solicitat prin adresa nr.VIII/25303 din 01.11.2023, un punct de vedere în acest sens, Ministerului Finanțelor, în calitate de inițiator al Legii nr.296/2023.

Ministerul Finanțelor, prin adresa nr.467431/22.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.VIII/27700 din 29.11.2023, a comunicat faptul că numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, potrivit prevederilor din Legea nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând seama de prevederile legale obligatorii impuse prin Legea nr.296/2023 și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicate prevederile acestei legi, este necesară aprobarea unei noi organigrame și a unui nou stat de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în vederea punerii în aplicare a prevederilor legii.

Totodată, în vederea aplicării prevederilor din Codul administrativ, astfel cum au fost modificate prin Legea nr.296/2023, este necesară reorganizarea Compartimentului Cabinet președinte, structură care nu face parte din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, după cum urmează:

I. Se reorganizează Compartimentul Cabinet președinte, structură subordonată Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.2. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), prin reducerea numărului de posturi contractuale de execuție de la 5 posturi la 4 posturi, respectiv *desființarea funcției contractuale vacante de consilier cabinet președinte, de la poziția I.2.4 din actualul stat de funcții*, în temeiul Codului administrativ, astfel cum a fost modificat prin Legea nr.296/2023.

Urmare a reorganizării, Compartimentul Cabinet președinte va avea în structură 4 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

- 1 post aferent funcției contractuale de director cabinet președinte, S, (poziția I.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 3 posturi aferente funcțiilor contractuale de consilier cabinet președinte, S, (pozițiile I.2.2, I.2.3 și I.2.5 din actualul stat de funcții, pozițiile I.2.2, I.2.3 și I.2.4 în statul de funcții propus).

II. Compartimentul Cabinet vicepreședinte 1, structură subordonată Vicepreședintelui 1 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.3. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată, respectiv 1 post aferent funcției contractuale de execuție de consilier cabinet vicepreședinte (poziția I.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

III. Compartimentul Cabinet vicepreședinte 2, structură subordonată Vicepreședintelui 2 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.4. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată, respectiv 1 post aferent funcției contractuale de execuție de consilier cabinet vicepreședinte (poziția I.4.1 din actualul stat de funcții își păstrează aceeași poziție în statul de funcții propus).

Noua structură organizatorică propusă a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud se va crea prin desființarea structurilor care funcționează ca birouri și reorganizarea celorlalte structuri care nu respectă normativul de personal impus de noile reglementări legislative, astfel încât structura organizatorică să respecte cerințele impuse de Legea nr.296/2023, după cum urmează:

I. Se reorganizează Direcția economică, structură subordonată Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția III. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de un director executiv, funcție publică de conducere temporar ocupată (poziția III./1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

În prezent Direcția economică are următoarea structură:

1. Serviciul buget, monitorizare investiții (16 posturi, din care 1 post de conducere și 15 posturi de execuție):

1.1. Compartimentul buget, monitorizare investiții (5 posturi de execuție);

1.2. Compartimentul logistic (3 posturi de execuție);

1.3. Compartimentul parc auto (7 posturi de execuție);

2. Serviciul financiar contabilitate (8 posturi, din care 1 post de conducere și 7 posturi de execuție);

3. Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu (7 posturi, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție):

3.1. Compartimentul coordonare instituții subordonate (3 posturi de execuție);

3.2. Compartimentul administrare patrimoniu (3 posturi de execuție).

În actualul stat de funcții, Direcția economică are prevăzut un număr total de 32 de posturi, aferente următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere: 4;
- Număr funcții publice de execuție: 19;
- Număr funcții contractuale de conducere: 0;
- Număr funcții contractuale de execuție: 9.

Se propune **reorganizarea Direcției economice**, prin desființarea/înființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

I.1 Reorganizarea Serviciului buget, monitorizare investiții, poziția III.1. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus, (care are în prezent 16 posturi din care 1 post de conducere și 15 posturi de execuție, aflat în prezent în subordinea directorului executiv al Direcției economice), **prin reducerea numărului de posturi de execuție de la 15 posturi la 11 posturi, reducerea atribuțiilor și reorganizarea structurilor din subordine**, după cum urmează:

I.1.1 Reorganizarea Compartimentului buget, monitorizare investiții (poziția III.1.1. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) **ca urmare a reducerii numărului de posturi de execuție (de la 5 posturi la 2 posturi), precum și a atribuțiilor** privind aplicarea Legii nr.350/2005 coroborate cu prevederile Legii nr.69/2000, astfel:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.1.1.5 din actualul stat de funcții), trece cu atribuții la Compartimentul fonduri europene, dezvoltare aflat în subordinea structurii Arhitect șef (poziția VI.4.4 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, (poziția III.1.1.3 din actualul stat de funcții), trece la Compartimentul administrativ, nou înființat (poziția III.1.2. în statul de funcții propus), conform pct.I.1.4 din prezenta notă, în cadrul aceluiași serviciu;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.1.1.4 din actualul stat de funcții), trece la Serviciul financiar contabilitate din cadrul Direcției economice (poziția III.2. în statul de funcții propus).

În urma reorganizării, *Compartimentul buget, monitorizare investiții* va avea în total 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile III.1.1.1 și III.1.1.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

I.1.2 Desființarea Compartimentului logistic, (poziția III.1.2. din actualul stat de funcții), aflat în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului buget, monitorizare investiții* și **trecerea celor 3 posturi de execuție în cadrul altor structuri**, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.1.2.1 din actualul stat de funcții) va trece cu atribuții la *Compartimentul administrativ* nou înființat (poziția III.1.2 în statul de funcții propus), conform pct.I.1.4 din prezenta notă;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de execuție (pozițiile III.1.2.2 și III.1.2.3 din actualul stat de funcții) vor trece cu atribuții la Serviciul achiziții publice, contracte, structură nou înființată (poziția VII. în statul de funcții propus), conform pct.V.1 din prezenta notă.

I.1.3 Compartimentul parc auto (poziția III.1.3. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) aflat în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului buget, monitorizare investiții*, are structura neschimbată, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de maestru, treapta I, M;G (poziția III.1.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 6 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de șofer, treapta I, M;G (pozițiile III.1.3.2-III.1.3.7 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

I.1.4 Înființarea Compartimentului administrativ (poziția III.1.2. din statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului buget, monitorizare investiții, cu 2 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, (poziția III.1.1.3 din actualul stat de funcții, poziția III.1.2.1 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul buget, monitorizare investiții;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.1.2.1 din actualul stat de funcții, poziția III.1.2.2 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Compartimentul logistic, desființat;

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea Codului administrativ. Personalului contractual i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

Serviciul buget, monitorizare investiții, rezultat în urma reorganizării va avea în total 12 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 11 posturi de execuție, cu următoarea structură:

- Compartimentul buget, monitorizare investiții (2 posturi de execuție);

- Compartimentul administrativ (2 posturi de execuție);

- Compartimentul parc auto (7 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de șef serviciu al Serviciului buget, monitorizare investiții, va fi numit în funcția publică de șef serviciu, ca urmare a reorganizării structurii.

I.2 Desființarea Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, (poziția III.3. din actualul stat de funcții), care are în prezent 7 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 6 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției economice, **potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou, (poziția III.3.1 din actualul stat de funcții), i se vor aplica prevederile art. XVIII alin.(2) din Legea nr.296/2023. Se desființează postul vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.3.1.2 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul coordonare instituții subordonate din cadrul biroului desființat. Personalul care ocupă celelalte posturi din cadrul *Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, precum și activitățile aferente vor fi preluate, conform prevederilor art.XVIII alin(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul altor structuri organizatorice, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția III.3.2.3 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul administrare patrimoniu*, din cadrul biroului desființat trece cu atribuții *la Serviciul financiar contabilitate* (poziția III.2 în statul de funcții propus) din cadrul Direcției economice;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional superior (poziția III.3.1.1 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul biroului desființat trece *la Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 din prezenta notă, în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția III.3.1.3 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul biroului desființat trece *la Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct. II.4 din prezenta notă, în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile III.3.2.1 și III.3.2.2 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul administrare patrimoniu* din cadrul biroului desființat trec *la Serviciul coordonare instituții*

subordonate, relații publice (poziția IV.1 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct. II.3 din prezenta notă, în cadrul Direcției juridice, administrație locală.

I.3 Reorganizarea Serviciului financiar contabilitate (poziția III.2. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 8 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 7 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției economice), prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 7 posturi la 10 posturi, și preluarea atribuțiilor privind evidența tehnico-operativă a bunurilor imobile, efectuarea operațiunilor periodice de reevaluare a bunurilor imobile, precum și evidența analitică a tuturor bunurilor care alcătuiesc domeniul public și privat al județului de la Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, desființat, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și înființarea a 2 compartimente.

Urmare a reorganizării, Serviciul financiar contabilitate va avea în total 11 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- 1 post temporar ocupat, aferent funcției publice de conducere de șef serviciu, clasa I, gradul II (poziția III.2/1 în statul de funcții propus).

I.3.1 Înființarea Compartimentului financiar contabilitate, salarizare, datorie publică (poziția III.2.1. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului financiar contabilitate, cu 5 posturi de execuție, după cum urmează:

- 4 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile III.2.2, III.2.4, III.2.5, III.2.7 din actualul stat de funcții, pozițiile III.2.1.1, III.2.1.3, III.2.1.4, III.2.1.5 în statul de funcții propus);

- 1 post temporar ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.2.3 din actualul stat de funcții, poziția III.2.1.2 în statul de funcții propus);

I.3.2 Înființarea Compartimentului venituri, evidență patrimoniu (poziția III.2.2. din statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului financiar contabilitate, cu 5 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile III.2.6, III.2.8 din actualul stat de funcții, pozițiile III.2.2.1, III.2.2.2 în statul de funcții propus)

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția III.3.2.3 din actualul stat de funcții, poziția III.3.2.5 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Compartimentul administrare patrimoniu din cadrul Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, desființat conform pct.I.2.

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, (poziția III.1.1.4 din actualul stat de funcții, poziția III.2.2.4 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul buget, monitorizare investiții din cadrul Serviciului buget, monitorizare investiții;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, post nou înființat (poziția III.2.2.3 în statul de funcții propus).

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea din Codul administrativ.

Persoana care ocupă funcția de șef serviciu al Serviciului financiar contabilitate, va fi numită în funcția publică cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1)-(2) din Codul administrativ.

După reorganizare, **Direcția economică** va avea următoarea structură:

1. Serviciul buget, monitorizare investiții (12 posturi, din care 1 post de conducere și 11 posturi de execuție):

1.1. Compartimentul buget, monitorizare investiții (2 posturi de execuție);

1.2. Compartimentul administrativ (2 posturi de execuție);

1.3. Compartimentul parc auto (7 posturi de execuție).

2. Serviciul financiar contabilitate (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul financiar contabilitate, salarizare, datorie publică (5 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul venituri, evidență patrimoniu (5 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, persoana care ocupă funcția publică de conducere de director executiv al Direcției economice, se va numi în funcția publică de conducere de director executiv al Direcției economice, ca urmare a reorganizării structurii.

Direcția economică în statul de funcții propus va avea un număr total de 24 de posturi, aferente următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere: 3;
- Număr funcții publice de execuție: 14;
- Număr funcții contractuale de conducere: 0;
- Număr funcții contractuale de execuție: 7.

II. Reorganizarea Direcției juridice, administrație locală, structură subordonată Secretarului general al județului (poziția IV. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de un director executiv, funcție publică de conducere ocupată, (poziția IV./1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

În prezent Direcția juridică, administrație locală are următoarea structură:

1. Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean (9 posturi, din care 1 post de conducere și 8 posturi de execuție);

1.1 Compartimentul resurse umane (3 posturi de execuție);

1.2 Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (4 posturi de execuție);

1.3 Compartimentul control intern managerial (1 post de execuție).

2. Biroul relații publice, IT (7 posturi, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul registratură, relații publice (4 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul IT (2 posturi de execuție).

3. Compartimentul juridic, coordonare consilii locale (4 posturi de execuție);

4. Compartimentul relații externe (1 post de execuție).

În actualul stat de funcții, *Direcția juridică, administrație locală* are prevăzut un număr total de 22 de posturi, aferente următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere: 3;
- Număr funcții publice de execuție: 19;

Se propune **reorganizarea Direcției juridice, administrație locală**, prin desființarea/înființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

II.1 Desființarea Biroului relații publice, IT (poziția IV.2. din actualul stat de funcții), care are în prezent 7 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 6 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, **potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou, (poziția IV.2/1 din actualul stat de funcții), i se vor aplica prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.296/2023. Urmare a desființării Biroului relații publice, IT, personalul care ocupă posturile de execuție din cadrul biroului desființat, precum și activitățile aferente vor fi preluate conform prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul altor structuri organizatorice, după cum urmează:

- 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile IV.2.1.1 – IV.2.1.3 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul biroului desființat trec cu atribuții la *Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.2.1.4 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul biroului desființat trece cu atribuții la *Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.2.2.1 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul IT* din cadrul biroului desființat trece cu atribuții la *Serviciul resurse umane organizare, relația cu consiliul județean, IT* (poziția IV.1 în statul de funcții propus) din cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.2.2.2 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul IT* din cadrul biroului desființat trece cu atribuții la *Serviciul resurse umane organizare, relația cu consiliul județean, IT* (poziția IV.1 în statul de funcții propus) din cadrul Direcției juridice, administrație locală.

II.2 Desființarea Compartimentului relații externe, poziția IV.4 din actualul stat de funcții (aflat în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală) **și trecerea postului** ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.4.1 din actualul stat de funcții), cu atribuții la *Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 din prezenta notă în cadrul Direcției juridice, administrație locală.

II.3 Reorganizarea Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean (poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 9 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 8 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, **prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 8 posturi la 10 posturi, reorganizarea structurilor din subordine, preluarea Compartimentul IT și a atribuțiilor acestuia din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și redenumirea acestuia în Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT**, după cum urmează:

1. Desființarea Compartimentului control intern managerial, poziția IV.1.3 din actualul stat de funcții (aflat în subordinea șefului de serviciu al Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean) **și trecerea postului ocupat** aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.1.3.1 din actualul stat de funcții), cu atribuții la Compartimentul resurse umane (poziția IV.1.1 în statul de funcții propus), în cadrul serviciului reorganizat.

2. Reorganizarea Compartimentului resurse umane (poziția IV.1.1. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus, care are în prezent 3 posturi de execuție), prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 3 posturi la 4 posturi și preluarea atribuțiilor de la *Compartimentul control intern managerial*, desființat. În urma reorganizării, *Compartimentul resurse umane* va avea în total 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.1.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.1.1.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.1.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.1.3.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.4 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul control intern managerial*, desființat.

3. Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (poziția IV.1.2. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile IV.1.2.2 și IV.1.2.4 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.1.2.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.1.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

4. Compartimentul IT (poziția IV.1.3. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului resurse umane, organizare relația cu consiliul județean, IT* cu un număr de 2 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.2.2.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.3.1 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul IT* din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.2.2.2 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.3.2 în statul de funcții propus) preluat cu atribuții de la *Compartimentul IT* din cadrul biroului Biroului relații publice, IT, desființat.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

Urmare a reorganizării, *Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT* va avea în total 11 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- Compartimentul resurse umane (4 posturi de execuție);

- Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (4 posturi de execuție);

- Compartimentul IT (2 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de șef serviciu al *Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean*, va fi numit în funcția publică de șef serviciu al *Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT* ca urmare a reorganizării structurii.

II.4. Înființarea Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice (poziția IV.2 în statul de funcții propus) în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, care va avea în subordine 3 compartimente, cu un număr de 11 posturi din care 1 post de conducere de șef serviciu și 10 posturi de execuție. Se înființează funcția publică de conducere de **șef serviciu** (poziția IV.2/1 în statul de funcții propus) al **Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice**, prin transformarea funcției de șef birou al Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) teza III din Legea nr.296/2023.

Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice va avea următoarea structură:

1. Compartimentul coordonare instituții subordonate (poziția IV.2.1. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice*, cu un număr de 2 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional superior (poziția III.3.1.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.1.1 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul *Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția III.3.1.3 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.1.2 în statul de funcții propus),

preluat cu atribuții de la *Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul *Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, desființat.

2. Compartimentul administrare domeniul public și privat (poziția IV.2.2. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice*, cu un număr de 3 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile III.3.2.1 și III.3.2.2 din actualul stat de funcții, pozițiile IV.2.2.1 și IV.2.2.2 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la *Compartimentul administrare patrimoniu din cadrul Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, desființat;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, post nou înființat (poziția IV.2.2.3 în statul de funcții propus).

3. Compartimentul relații publice, registratură (poziția IV.2.3. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice*, cu un număr de 5 posturi de execuție, după cum urmează:

- 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile IV.2.1.1 - IV.2.1.3 din actualul stat de funcții, pozițiile IV.2.3.1-IV.2.3.3 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.2.1.4 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.3.5 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.4.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.3.4 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul relații externe*, desființat.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea prevederilor art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice va avea în total 11 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție, cu următoarea structură:

- Compartimentul coordonare instituții subordonate (2 posturi de execuție);
- Compartimentul administrare domeniul public și privat (3 posturi de execuție);
- Compartimentul relații publice, registratură (5 posturi de execuție).

II.5. Compartimentul juridic, coordonare consilii locale (poziția IV.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) aflat în subordinea Directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior (pozițiile IV.3.1 și IV.3.3 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier juridic, grad profesional principal (poziția IV.3.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier juridic, grad profesional asistent (poziția IV.3.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

După reorganizare, **Direcția juridică, administrație locală** va avea următoarea structură:

1. Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul resurse umane (4 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (4 posturi de execuție);

2.3 Compartimentul IT (2 posturi de execuție).

2. Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

1.1. Compartimentul coordonare instituții subordonate (2 posturi de execuție);

1.2. Compartimentul administrare domeniul public și privat (3 posturi de execuție);

1.3. Compartimentul relații publice (5 posturi de execuție);

3. Compartimentul juridic, coordonare consilii locale (4 posturi de execuție).

Direcția juridică, administrație locală în statul de funcții propus va avea un număr total de 27 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere: 3;

➤ Număr funcții publice de execuție: 24.

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de director executiv al *Direcției juridice, administrație locală*, va fi numit în funcția publică de director executiv, ca urmare a reorganizării structurii.

III. Reorganizarea Direcției investiții, drumuri județene, structură subordonată Vicepreședintelui 2 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția V. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de un director executiv, funcție publică de conducere ocupată, (poziția V/1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

În prezent **Direcția investiții, drumuri județene** are următoarea structură:

1. Serviciul managementul investițiilor publice (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție);

2. Serviciul administrare drumuri județene (8 posturi, din care 1 post de conducere și 7 posturi de execuție):

2.1. Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (4 posturi de execuție);

2.2. Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (3 posturi de execuție);

3. Compartimentul implementare proiecte europene (2 posturi de execuție).

În actualul stat de funcții, Direcția investiții, drumuri județene are prevăzut un număr total de 22 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere: 3;

➤ Număr funcții publice de execuție: 16;

➤ Număr funcții contractuale de execuție: 3.

Se propune **reorganizarea Direcției investiții, drumuri județene**, prin desființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

III.1 Desființarea Compartimentului implementare proiecte europene, poziția V.3 din actualul stat de funcții (aflat în subordinea directorului executiv al Direcției investiții, drumuri județene) care are în structură 2 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de execuție înființate pe perioada implementării proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010.

Având în vedere faptul că, managementul și implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile este asigurată de către structurile din cadrul aparatului de specialitate cu competențe în implementarea acestora, se propune ca aceste posturi contractuale să fie înființate în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 la aceste structuri. Prin urmare, cele 2 posturi contractuale ocupate, cu atribuții în domeniul implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile aflate în competența *Serviciului managementul investițiilor publice* vor fi preluate de către acest serviciu.

III.2 La Serviciul managementul investițiilor publice, poziția V.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus (care are în prezent 11 posturi din

care 1 post de conducere de șef serviciu și 10 posturi de execuție aflat în subordinea directorului executiv al Direcției investiții, drumuri județene), se propune desființarea a 2 posturi vacante aferente funcțiilor publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal (pozițiile V.1.5 și V.1.8 din actualul stat de funcții);

Urmare a modificărilor propuse, Serviciul managementul investițiilor publice va avea în total 11 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de șef serviciu, clasa I, gradul II (poziția V.1/1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 7 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile V.1.2, V.1.3, V.1.4, V.1.6, V.1.7, V.1.9, V.1.10 din actualul stat de funcții, pozițiile V.1.2, V.1.3, V.1.4, V.1.5, V.1.6, V.1.7, V.1.8 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția V.1.11 din actualul stat de funcții, poziția V.1.9 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul IA (poziția V.3.1 din actualul stat de funcții, poziția V.1.10 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul implementare proiecte europene*, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul I (poziția V.3.2 din actualul stat de funcții, poziția V.1.11 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul implementare proiecte europene*, desființat.

Personalul contractual care ocupă posturile preluate de la Compartimentul implementare proiecte europene, desființat, i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

III.3 Reorganizarea Serviciului administrare drumuri județene (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 8 posturi din care 1 post de conducere de șef serviciu și 7 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției investiții, drumuri județene, **prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 7 posturi la 10 posturi și reorganizarea structurilor din subordine**, astfel:

1. Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (poziția V.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi temporar vacante aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (pozițiile V.2.1.1 și V.2.1.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția V.2.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional principal (poziția V.2.1.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

2. Reorganizarea Compartimentului urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (poziția V.2.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 3 posturi la 6 posturi, prin înființarea a 3 funcții contractuale de execuție, în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010, având în vedere numărul și valoarea proiectelor, cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene, privind reabilitarea și modernizarea drumurilor județene a căror management și implementare se asigură de această structură.

În urma reorganizării *Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene*, va avea în total 6 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția V.2.2.2 din actualul stat de funcții, poziția V.2.2.1 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția V.2.2.3 din actualul stat de funcții, poziția V.2.2.2 în statul de funcții propus);
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de inginer specialist, S, gradul IA (poziția V.2.2.1 din actualul stat de funcții, poziția V.2.2.3 în statul de funcții propus);
- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul I, post nou înființat (V.2.2.4 în statul de funcții propus), în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010;
- 2 posturi vacante aferente funcțiilor contractuale de execuție, de consilier, S, gradul II, posturi nou înființate (pozițiile V.2.2.5-V.2.2.6 în statul de funcții propus), în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010.

Urmare a reorganizării, *Serviciul administrare drumuri județene* va avea în total 11 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (4 posturi de execuție);
- Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (6 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de șef serviciu al *Serviciului administrare drumuri județene*, va fi numit în funcția publică de șef serviciu, ca urmare a reorganizării structurii.

După reorganizare, **Directia investiții, drumuri județene** va avea următoarea structură:

1. Serviciul managementul investițiilor publice (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție);

2. Serviciul administrare drumuri județene (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (4 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (6 posturi de execuție);

Directia investiții, drumuri județene în statul de funcții propus va avea un număr total de 23 de posturi, aferente următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere: 3;
- Număr funcții publice de execuție: 14
- Număr funcții contractuale de execuție: 6.

IV. Reorganizarea Structurii Arhitect șef, organizată la nivel de direcție, subordonată Vicepreședintelui 1 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, (poziția VI. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de Arhitectul-șef al județului, (poziția VI./1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), funcție publică de conducere specifică ocupată.

În actualul stat de funcții, Structura Arhitect șef are prevăzut un număr total de 21 de posturi, aferente următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere specifice: 1;
- Număr funcții publice de conducere: 1;
- Număr funcții publice de execuție: 12;
- Număr funcții contractuale de conducere: 1;
- Număr funcții contractuale de execuție: 6.

Se propune reorganizarea **Structurii Arhitect șef** prin desființarea/înființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

IV.1 Desființarea Biroului mediu, transport județean, poziția VI.1. din actualul stat de funcții (care are în prezent 6 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 5 posturi de execuție, aflat în subordinea arhitectului-șef), **potrivit prevederilor art.XVIII**

alin.(3) din Legea nr.296/2023. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou (poziția III.3.1 din actualul stat de funcții), i se vor aplica prevederile din Legea nr.296/2023. Se desființează postul vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția VI.1.1.1 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul **mediu, utilități publice**. Personalul care ocupă celelalte posturi din cadrul *Biroului mediu, transport județean*, desființat, precum și activitățile aferente vor fi preluate, conform prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul altor structuri organizatorice, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VI.1.1.2 și VI.1.1.3 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul mediu, utilități publice din cadrul biroului desființat trec la Serviciul coordonare servicii publice, mediu (poziția VI.1 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.IV.3 în cadrul Structurii Arhitect șef;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VI.1.2.1 și VI.1.2.2 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul Autoritatea județeană de transport trec la Serviciul coordonare servicii publice, mediu (poziția VI.1 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.IV.3 în cadrul Structurii Arhitect șef;

IV.2 „Serviciul Public Județean SALVAMONT Bistrița-Năsăud”, organizat în prezent la nivel de serviciu, poziția VI.2 din actualul stat de funcții (care are în prezent 7 posturi, din care 1 post de conducere contractual de șef serviciu și 6 posturi de execuție), **se reorganizează la nivel de compartiment, întrucât această structură nu are numărul minim de posturi de execuție necesare pentru constituirea unui serviciu, potrivit prevederilor din Legea nr.296/2023.** Persoanei care ocupă funcția contractuală de conducere de șef serviciu, (poziția VI.2.1 din actualul stat de funcții), i se vor aplica prevederile art.XXI coroborat cu art.XX alin.(5) din Legea nr.296/2023. Urmare a reorganizării structurii „Serviciul Public Județean SALVAMONT Bistrița-Năsăud”, personalul care ocupă posturile contractuale de execuție din cadrul serviciului, precum și activitățile aferente vor fi preluate conform prevederilor art.XXI, coroborate cu prevederile art.XX alin.(6) din Legea nr.296/2023 în cadrul Compartimentului SALVAMONT Bistrița-Năsăud, structură nou înființată conform pct.IV.3 din prezenta notă.

IV.3 Înființarea Serviciului coordonare servicii publice, mediu (poziția VI.1 în statul de funcții propus) în subordinea Arhitectul șef, care va avea în subordine 3 compartimente cu un număr de 13 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 12 posturi de execuție.

Se înființează funcția publică de conducere de **șef serviciu** al **Serviciului coordonare servicii publice, mediu**, prin transformarea funcției de șef birou al Biroului mediu, transport județean, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) teza III din Legea nr.296/2023.

Serviciul coordonare servicii publice, mediu va avea următoarea structură:

1. Compartimentul mediu, utilități publice (poziția VI.1.1 în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare servicii publice, mediu*, cu un număr de 3 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VI.1.1.2 și VI.1.1.3 din actualul stat de funcții, pozițiile VI.1.1.1 și VI.1.1.2 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la Compartimentul mediu, utilități publice din cadrul *Biroului mediu, transport județean*, desființat;

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul I, post nou înființat (poziția VI.1.1.3 în statul de funcții propus), în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile mai sus menționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

2. Compartimentul Autoritatea județeană de transport (poziția VI.1.2 în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului coordonare servicii publice, mediu, cu un număr de 3 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VI.1.2.1 și VI.1.2.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la Compartimentul Autoritatea județeană de transport din cadrul *Biroului mediu, transport județean*, desființat.

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, post nou înființat (poziția VI.1.2.3 în statul de funcții propus).

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile mai sus menționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

3. Compartimentul SALVAMONT Bistrița-Năsăud, (poziția VI.2 în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului coordonare servicii publice, mediu, cu un număr de 6 posturi de execuție, după cum urmează:

- 4 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de salvator montan, gradul I (pozițiile VI.2.2-VI.2.5 în statul de funcții propus) preluate cu atribuții de la structura reorganizată;

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de salvator montan, gradul I (poziția VI.2.1 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de muncitor calificat, I, M;G (poziția VI.2.7 din actualul stat de funcții, poziția VI.2.6 în statul de funcții propus) preluat cu atribuții de la Serviciul Public Județean SALVAMONT Bistrița-Năsăud, structură reorganizată.

Personalului contractual i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

Serviciul coordonare servicii publice, mediu va avea în total 13 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 12 posturi de execuție cu următoarea structură:

- Compartimentul mediu, utilități publice (3 posturi de execuție);
- Compartimentul Autoritatea județeană de transport (3 posturi de execuție);
- Compartimentul SALVAMONT Bistrița-Năsăud (6 posturi de execuție).

IV.4. Compartimentul urbanism, amenajarea teritoriului, GIS (poziția VI.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția VI.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional superior (poziția VI.3.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 2 posturi vacante aferente funcțiilor de consilier, clasa I, grad profesional debutant (pozițiile VI.3.3 și VI.3.4 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

IV.5. La Compartimentul fonduri europene dezvoltare (poziția VI.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), se suplimentează numărul de posturi de execuție, de la 3 posturi la 4 posturi de execuție și va avea următoarea structură:

- 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VI.4.1, VI.4.2 și VI.4.3 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.1.1.5 din actualul stat de funcții, poziția VI.4.4 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Compartimentul buget, monitorizare investiții din cadrul Serviciului buget, monitorizare investiții. Funcționarul public va fi numit în noua funcție cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

Structura Arhitect șef, după reorganizare, va avea următoarea structură:

1. Serviciul coordonare servicii publice, mediu (13 posturi, din care 1 post de

conducere și 12 posturi de execuție):

1.1 Compartimentul mediu, utilități publice (3 posturi de execuție);

1.2 Compartimentul Autoritatea județeană de transport (3 posturi de execuție);

1.3 Compartimentul SALVAMONT Bistrița-Năsăud (6 posturi de execuție).

2. Compartimentul urbanism, amenajarea teritoriului, GIS (4 posturi de execuție);

3. Compartimentul fonduri europene dezvoltare (4 posturi de execuție).

Structura Arhitect șef în statul de funcții propus va avea un număr total de 22 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere specifice: 1;

➤ Număr funcții publice de conducere: 1;

➤ Număr funcții publice de execuție: 13;

➤ Număr funcții contractuale de execuție: 7.

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de arhitect-șef va fi numit în funcția publică de conducere specifică de arhitect-șef.

V. Desființarea Biroului achiziții publice, contracte (poziția VII. din actualul stat de funcții), care are în prezent 8 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 7 posturi de execuție, aflat în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud **potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou (poziția VII.1 din actualul stat de funcții), i se vor aplica prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.296/2023. Personalul care ocupă posturile din cadrul Biroului achiziții publice, contracte desființat, precum și activitățile aferente vor fi preluate, conform prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul Serviciului achiziții publice, contracte, structură nou înființată.

VI. Înființarea Serviciului achiziții publice, contracte (poziția VII. în statul de funcții propus) în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, care va avea în subordine 2 compartimente cu un număr de 11 posturi, din care 1 post de conducere de șef de serviciu și 10 posturi de execuție.

Se înființează funcția publică de conducere de **Șef serviciu al Serviciului achiziții publice, contracte**, prin transformarea funcției publice de **șef birou al Biroului achiziții publice, contracte**, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) teza III din Legea nr.296/2023.

Serviciul achiziții publice, contracte, va avea următoarea structură:

1. Compartimentul achiziții publice, contracte (poziția VII.1 în noul stat de funcții), cu un număr de 6 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior (poziția VII.3 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.1 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Biroul achiziții publice, contracte*, desființat;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VII.4 și VII.6 din actualul stat de funcții, pozițiile VII.1.2 și VII.1.3 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la Biroul achiziții publice, contracte, desființat;

- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal (poziția VII.5 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.4 în statul de funcții propus) de la Biroul achiziții publice, contracte desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal (poziția VII.7 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.5 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Biroul achiziții publice, contracte, desființat;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior (poziția VII.8 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.6 în statul de funcții propus) de la Biroul achiziții publice, contracte desființat.

2. Compartimentul planificare, logistic (poziția VII.2 în noul stat de funcții) cu un număr de 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal (poziția VII.2 din actualul stat de funcții, poziția VII.2.1 în statul de funcții propus) de la Biroul achiziții publice, contracte desființat;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior, post nou înființat (poziția VII.2.2 în statul de funcții propus);

- 2 posturi aferente funcțiilor contractuale de execuție ocupate ((pozițiile III.1.2.2 și III.1.2.3 din actualul stat de funcții, pozițiile VII.2.3 și VII.2.4 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la *Compartimentul logistic, desființat*.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ. Personalului contractual i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

Serviciul achiziții publice, contracte, va avea următoarea structură:

1. Compartimentul achiziții publice, contracte (6 posturi de execuție);

2. Compartimentul planificare, logistic (4 posturi de execuție):

Serviciul achiziții publice, contracte în statul de funcții propus va avea un număr total de 11 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere: 1;

➤ Număr funcții publice de execuție:8

➤ Număr funcții contractuale de execuție: 2.

VII. Compartimentul control (poziția VIII. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, are structura neschimbată, respectiv 1 post de execuție, după cum urmează:

- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția VIII.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

VIII. Reorganizarea Compartimentului audit public intern (poziția IX. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 3 posturi de execuție, aflat în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, prin reducerea numărului de posturi de execuție de la 3 posturi la 2 posturi, respectiv desființarea funcției publice vacante de auditor, clasa I, grad profesional superior (poziția IX.3 din statul de funcții actual).

În urma reorganizării, **Compartimentul audit public intern**, va avea în total 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor publice de auditor, clasa I, grad profesional superior (pozițiile IX.1 și IX.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

Ca urmare a reorganizării numărul total de posturi propuse ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și ale funcțiilor de demnitate publică, funcției de administrator public și funcțiilor contractuale, rămâne neschimbat, respectiv 121 de posturi, după cum urmează:

Categoria funcțiilor	Numărul propus de posturi
Funcții de demnitate publică	3
Administrator public	1
Funcții contractuale în cadrul cabinetelor demnitarilor	6
Total funcții de demnitate publică, administrator public, cabinetele demnitarilor	10
Funcții publice de conducere specifică	2
Funcții publice de conducere	11

Categoria funcțiilor	Numărul propus de posturi
Funcții contractuale de conducere	0
Funcții publice de execuție	76
Funcții contractuale de execuție	22
Aparatul de specialitate:	111
TOTAL	121

La întocmirea propunerii privind noua structură organizatorică aferentă Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, au fost avute în vedere prevederile art.391 alin.(3) din Codul administrativ, astfel cum a fost modificat prin art.XX, precum și prevederile art.XXI din Legea nr.296/2023:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

Numărul de posturi propuse se încadrează în numărul maxim de posturi stabilite de către Instituția Prefectului - Județul Bistrița-Năsăud.

	Numărul maxim de posturi stabilit	Număr de posturi propuse
Potrivit pct.1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010	330 (inclusiv 1 post aprobat conform O.G. nr.24/2016)	326, din care: 115 posturi la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud; 20 posturi la Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud; 74 posturi la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud; 96 posturi la Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud; 21 posturi la Club sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud.
Potrivit pct.2 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 - serviciul public comunitar local de evidența a persoanelor	22	21 posturi la Serviciul Public Comunitar de Evidența a Persoanelor Bistrița-Năsăud
Potrivit pct.4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 - implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile	10	6 posturi la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
Potrivit pct.6 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 – în cazul în care unitatea administrativ-teritorială a implementat proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi	8	8 posturi la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud

Numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite este de 960 (excepție posturile din cadrul capitolelor bugetare „Învățământ” și „Sănătate”), din care:

- 121 de posturi la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- 20 de posturi la Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud;
- 82 de posturi la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud;
- 96 de posturi la Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- 21 de posturi la Club sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud;
- 21 de posturi la Serviciul Public Comunitar de Evidența a Persoanelor Bistrița-Năsăud;
- 599 de posturi la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Având în vedere prevederile art.XXII din Legea nr.296/2023, precum și precizările privind modul de aplicare a acestor prevederi legale, comunicate de către Ministerul Finanțelor, prin adresa nr.467431/22.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.VIII/27700 din 29.11.2023, respectiv faptul că *numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, potrivit prevederilor art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare*, precizăm că **numărul total al funcțiilor de conducere propus se încadrează în prevederile Legii nr.296/2023.**

Astfel, numărul total al funcțiilor de conducere rezultate în urma aplicării prevederilor din Legea nr.296/2023 la nivel de ordonator principal de credite este de 77:

$960 * 8\% = 76,80 \approx 77$ funcții de conducere convenite, conform Legii nr.296/2023 care precizează faptul că, *în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50.*

Numărul total al funcțiilor de conducere propuse la nivel de ordonator principal de credite, cu excepția celor din capitolul bugetar „Învățământ” și „Sănătate”, **este de 48** (inclusiv funcția publică specifică de secretar general al județului), din care:

- 13 funcții de conducere la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- 2 funcții de conducere la Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud;
- 7 funcții de conducere la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud;
- 7 funcții de conducere la Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- 2 funcții de conducere la Serviciul Public Comunitar de Evidența a Persoanelor Bistrița-Năsăud;
- 2 funcții de conducere la Club sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud;
- 15 funcții de conducere la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Structura de posturi s-a stabilit pe baza activităților prevăzute în Codul administrativ, precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute în același cod.

Funcțiile publice din statul de funcții al aparatului de specialitate sunt prevăzute în ANEXA nr.5: LISTA cuprinzând funcțiile publice la Codul administrativ.

Urmare a modificărilor propuse în structura aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în raport cu Portalul de management al funcțiilor publice, la reorganizare s-au avut în vedere prevederile din Codul administrativ.

În proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud se va prevedea un termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a hotărârii pentru luarea măsurilor care se impun pentru aplicarea procedurilor legale

prevăzute de Codul administrativ și Codul muncii, precum și alte acte normative aplicabile, în vederea respectării regimului juridic aplicabil funcționarilor publici și personalului contractual.

Numirile personalului pe noile funcții se realizează prin dispoziția președintelui în temeiul prevederilor Codului administrativ, cu respectarea termenelor și a procedurilor stabilite de același act normativ, în cazul funcțiilor publice afectate de reorganizarea activității autorității.

Prin Nota de fundamentare nr.IIA/28681 din 12.12.2023 a Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean se propune inițierea Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud. Organigrama și Statul de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud propuse sunt prezentate în Anexa nr.1 și Anexa nr.2 la nota de fundamentare. Totodată, în Anexa nr.1 sunt stabilite relațiile de subordonare ale instituțiilor publice de interes județean, după cum urmează:

Președintele Consiliului Județean Bistrița-Năsăud:

- Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița;
- Clubul Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud.

Vicepreședintele 1:

- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă Beclean;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă nr.1 Bistrița;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă nr.2 Bistrița;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă „Lacrima” Bistrița;
- Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Bistrița-Năsăud;
- Școala Profesională Specială „Sfânta Maria” Bistrița.

Vicepreședintele 2:

- Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud;
- Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud.

Secretarul general al județului:

- Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

Față de modificările intervenite în structura organizatorică se impune și modificarea în mod corespunzător a Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud

Având în vedere cele de mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud**, pe care îl supun dezbaterii și adoptării de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean

Nr. IIA/28681 din 12.12.2023

Aprobat:

Administrator public,
Florin-Grigore Moldovan

NOTA DE FUNDAMENTARE

privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud

Aparatul de specialitate al consiliului județean este definit, în conformitate cu prevederile art.5 lit.g) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ca fiind *totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; președintele consiliului județean, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, vicepreședintele consiliului județean, administratorul public nu fac parte din aparatul de specialitate.*

În conformitate cu prevederile art.5 lit. ff) din Codul administrativ, organigrama este definită ca fiind *structură unitară, redată sub forma unei diagrame logice, prin care se sistematizează și se concentrează modul de organizare a tuturor resurselor umane de la nivelul unei autorități sau instituții publice, după caz, redând schematic detaliile cu privire la raporturile ierarhice de subordonare/ supraordonare, precum și raporturile de colaborare.*

Potrivit prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c) din Codul administrativ, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, iar în exercitarea acestor atribuții, aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare al acestuia.

Totodată, conform prevederilor art.191 alin.(1) lit.a) coroborat cu alin.(2) lit.a) din Codul administrativ, președintele consiliului județean întocmește și supune spre aprobare consiliului județean, organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al consiliului județean.

Structura organizatorică și statul de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud aflate în vigoare în prezent au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021, cu modificările și completările ulterioare.

Numărul total de posturi al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și funcțiile de demnitate publică, funcția de administrator public și funcțiile contractuale din cadrul cabinetelor demnitarilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021, cu modificările și completările ulterioare, este de 121 posturi.

Categoria funcțiilor	Numărul actual de posturi
Funcții de demnitate publică	3
Administrator public	1
Funcții contractuale în cadrul cabinetelor demnitarilor	7
Total funcții de demnitate publică, administrator public, cabinetele demnitarilor	11
Funcții publice de conducere specifică	2
Funcții publice de conducere	12

Categoria funcțiilor	Numărul actual de posturi
Funcții contractuale de conducere	1
Funcții publice de execuție	77
Funcții contractuale de execuție	18
Aparatul de specialitate:	110
TOTAL	121

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare *Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Conform art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Prin art.XVI din lege a fost modificat art.546 litera j) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: „j) 4 posturi pentru cabinetul președintelui consiliului județean și primarilor municipiilor reședință de județ și primarilor sectoarelor municipiului București, precum și pentru cancelaria prefectului.”

Potrivit prevederilor art.XVII alin.(8) din același act normativ, *numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.*

Conform prevederilor art.XVIII alin.(1)-(4),(6) din lege:

„(1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art.63 alin.(1), art.390 alin.(1) lit.h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr.5 la același act normativ se abrogă.

(2) Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(4) *Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame.*

(6) *Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023."*

Potrivit prevederilor art.XIX alin.(2),(3) din lege:

„(2) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023.

(3) Prevederile art.XVIII alin.(2)-(4) și alin.(6) se aplică în mod corespunzător."

Conform prevederilor art.XX din lege:

(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție."

(2) Funcționarii publici încadrați pe funcțiile publice de șef serviciu, director, director adjunct, director executiv, director executiv adjunct, director general, director general adjunct, ale căror structuri nu mai îndeplinesc condițiile privind normativul de personal pentru a ocupa funcția publică, vor ocupa funcțiile publice deținute până la data aprobării noii organigrame, beneficiind de drepturile salariale corespunzătoare funcției.

(3) Dacă, în urma reorganizării entității publice ca urmare a creșterii normativului de personal, personalul încadrat pe o funcție publică de conducere superioară îndeplinește condițiile pentru o funcție publică de conducere inferioară decât cea deținută inițial, cu acordul funcționarului public în cauză acesta poate ocupa funcția publică de nivel ierarhic inferior.

(4) Dacă, în urma reorganizării entității publice ca urmare a creșterii normativului de personal, personalul încadrat pe o funcție publică de conducere inferioară îndeplinește condițiile pentru o funcție publică de conducere superioară decât cea deținută inițial, acesta poate ocupa funcția publică superioară în condițiile prevăzute de legislația în vigoare. Funcțiile publice de conducere deținute de personalul prevăzut la alin.(3) pot fi transformate în funcții publice de conducere superioare cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcții publice de conducere le poate ocupa cu acordul acestora, dacă personalul cu funcție de conducere îndeplinește condițiile de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție de conducere.

(5) Personalul cu funcții publice de conducere eliberat din funcția de conducere deținută, ca urmare a reorganizării activității, beneficiază de drepturile prevăzute de lege. Acesta are dreptul de a ocupa o funcție publică de execuție corespunzătoare vechimii și studiilor de specialitate. Dacă nu există o funcție publică de execuție vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde vechimii și studiilor de specialitate ale funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii organizatorice din care a făcut parte acesta.

(6) *Structurile organizatorice care nu mai îndeplinesc condițiile privind normativul de personal funcționează până la data aprobării noii organigrame și exercită cu respectarea legii aceleași atribuții prevăzute de regulamentele de organizare și funcționare. Personalul angajat în cadrul acestor structuri organizatorice își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice în care își desfășoară activitatea și urmează să fie preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.*

(7) *Măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.*

Potrivit prevederilor art.XXI alin.(1) din lege:

(1) *Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art.391 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:*

a) *pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;*

b) *pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;*

c) *pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.*

Conform prevederilor art.XXII alin.(1),(2) din lege:

(1) *La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:*

„Art.391 (1) *Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.*

(2) *Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin.(1) se procedează după cum urmează:*

a) *în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;*

b) *în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50.”*

(2) *Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de 8% beneficiază de drepturile prevăzute de lege. Acesta are dreptul de a ocupa o funcție publică de conducere vacantă de același nivel sau o funcție de conducere de nivel ierarhic inferior vacantă corespunzătoare vechimii și studiilor de specialitate, pentru care îndeplinește condițiile de ocupare potrivit legii. Dacă nu există o funcție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii organizatorice din care acesta face parte. Funcția publică de conducere poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcții de conducere o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul cu funcție de conducere îndeplinește condițiile de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție de conducere.*

Având în vedere prevederile art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023, potrivit cărora începând cu data de 1 noiembrie 2023, se reduce cu 10% numărul maxim al posturilor

corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct.1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, prin adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023, s-a comunicat că numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2023 corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud este de 329, ca urmare a reducerii cu 10% începând cu data de 01.11.2023.

Precizăm faptul că numărul maxim al posturilor pentru Unitatea Administrativ-Teritorială Județul Bistrița-Năsăud prevede posturile corespunzătoare Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate, respectiv: Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud, Complexul Muzeal Județean Bistrița-Năsăud, Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud și Clubul Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud. Sunt exceptate din acest număr posturile din cadrul capitolului bugetare „Învățământ”, „Asigurări și asistență socială” și „Sănătate”. De asemenea, sunt exceptate din numărul maxim al posturilor corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud, posturile aferente funcționării Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Totodată, în vederea interpretării corecte a prevederilor Legii nr.296/2023 referitoare la stabilirea numărului total al funcțiilor de conducere, Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a solicitat prin adresa nr.VIII/25303 din 01.11.2023, un punct de vedere în acest sens, Ministerului Finanțelor, în calitate de inițiator al Legii nr.296/2023.

Ministerul Finanțelor, prin adresa nr.467431/22.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.VIII/27700 din 29.11.2023, a comunicat faptul că numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, potrivit prevederilor art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând seama de prevederile legale obligatorii impuse prin Legea nr.296/2023 și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicabile prevederile acestei legi, este necesară aprobarea unei noi organigrame și a unui nou stat de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în vederea punerii în aplicare a prevederilor legii.

Totodată, în vederea aplicării prevederilor art.546 lit.j) din Codul administrativ, astfel cum a fost modificat prin art.XVI din Legea nr.296/2023, este necesară reorganizarea Compartimentului Cabinet președinte, structură care nu face parte din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, după cum urmează:

I. Se reorganizează Compartimentul Cabinet președinte, structură subordonată Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.2. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), prin reducerea numărului de posturi contractuale de execuție de la 5 posturi la 4 posturi, respectiv *desființarea funcției contractuale vacante de consilier cabinet președinte, de la poziția I.2.4 din actualul stat de funcții*, în temeiul art.546 lit.j) din Codul administrativ, astfel cum a fost modificat prin art.XVI din Legea nr.296/2023.

Urmare a reorganizării, Compartimentul Cabinet președinte va avea în structură 4 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

- 1 post aferent funcției contractuale de director cabinet președinte, S, (poziția I.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 3 posturi aferente funcțiilor contractuale de consilier cabinet președinte, S, (pozițiile I.2.2, I.2.3 și I.2.5 din actualul stat de funcții, pozițiile I.2.2, I.2.3 și I.2.4 în statul de funcții propus).

II. Compartimentul Cabinet vicepreședinte 1, structură subordonată Vicepreședintelui 1 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.3. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată, respectiv 1 post aferent funcției contractuale de execuție de consilier cabinet vicepreședinte (poziția I.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

III. Compartimentul Cabinet vicepreședinte 2, structură subordonată Vicepreședintelui 2 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.4. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată, respectiv 1 post aferent funcției contractuale de execuție de consilier cabinet vicepreședinte (poziția I.4.1 din actualul stat de funcții își păstrează aceeași poziție în statul de funcții propus).

Noua structură organizatorică propusă a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud se va crea prin desființarea structurilor care funcționează ca birouri și reorganizarea celorlalte structuri care nu respectă normativul de personal impus de noile reglementări legislative, astfel încât structura organizatorică să respecte cerințele impuse de Legea nr.296/2023, după cum urmează:

I. Se reorganizează Direcția economică, structură subordonată Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția III. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de un director executiv, ID post:200965, funcție publică de conducere temporar ocupată (poziția III./1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

În prezent Direcția economică are următoarea structură:

1. Serviciul buget, monitorizare investiții (16 posturi, din care 1 post de conducere și 15 posturi de execuție):

- 1.1. Compartimentul buget, monitorizare investiții (5 posturi de execuție);
- 1.2. Compartimentul logistic (3 posturi de execuție);
- 1.3. Compartimentul parc auto (7 posturi de execuție);

2. Serviciul financiar contabilitate (8 posturi, din care 1 post de conducere și 7 posturi de execuție);

3. Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu (7 posturi, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție):

- 3.1. Compartimentul coordonare instituții subordonate (3 posturi de execuție);
- 3.2. Compartimentul administrare patrimoniu (3 posturi de execuție).

În actualul stat de funcții, Direcția economică are prevăzut un număr total de 32 de posturi, aferente următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere: 4;
- Număr funcții publice de execuție: 19;
- Număr funcții contractuale de conducere: 0;
- Număr funcții contractuale de execuție: 9.

Se propune **reorganizarea Direcției economice**, prin desființarea/înființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

I.1 Reorganizarea Serviciului buget, monitorizare investiții, poziția III.1. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus, (care are în prezent 16 posturi din care 1 post de conducere și 15 posturi de execuție, aflat în prezent în subordinea directorului executiv al Direcției economice), **prin reducerea numărului de posturi de execuție de la 15 posturi la 11 posturi, reducerea atribuțiilor și reorganizarea structurilor din subordine**, după cum urmează:

I.1.1 Reorganizarea Compartimentului buget, monitorizare investiții (poziția III.1.1. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) **ca urmare a**

reducerii numărului de posturi de execuție (de la 5 posturi la 2 posturi), precum și a atribuțiilor privind aplicarea Legii nr.350/2005 coroborate cu prevederile Legii nr.69/2000, astfel:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior ID post:535096 (poziția III.1.1.5 din actualul stat de funcții), trece cu atribuții la Compartimentul fonduri europene, dezvoltare aflat în subordinea structurii Arhitect șef (poziția VI.4.4 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:441883 (poziția III.1.1.3 din actualul stat de funcții), trece la Compartimentul administrativ, nou înființat (poziția III.1.2. în statul de funcții propus), conform pct.I.1.4 din prezenta notă, în cadrul aceleiași servicii;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior ID post:535095 (poziția III.1.1.4 din actualul stat de funcții), trece la Serviciul financiar contabilitate din cadrul Direcției economice (poziția III.2. în statul de funcții propus).

În urma reorganizării, *Compartimentul buget, monitorizare investiții* va avea în total 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:432202 și ID post:445053 (pozițiile III.1.1.1 și III.1.1.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

I.1.2 Desființarea Compartimentului logistic, (poziția III.1.2. din actualul stat de funcții), aflat în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului buget, monitorizare investiții* și **trecerea celor 3 posturi de execuție în cadrul altor structuri**, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior ID post:532324, (poziția III.1.2.1 din actualul stat de funcții) va trece cu atribuții la *Compartimentul administrativ* nou înființat (poziția III.1.2 în statul de funcții propus), conform pct.I.1.4 din prezenta notă;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de execuție (pozițiile III.1.2.2 și III.1.2.3 din actualul stat de funcții) vor trece cu atribuții la Serviciul achiziții publice, contracte, structură nou înființată (poziția VII. în statul de funcții propus), conform pct.V.1 din prezenta notă.

I.1.3 Compartimentul parc auto (poziția III.1.3. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) aflat în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului buget, monitorizare investiții*, are structura neschimbată, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de maestru, treapta I, M;G (poziția III.1.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 6 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de șofer, treapta I, M;G (pozițiile III.1.3.2-III.1.3.7 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

I.1.4 Înființarea Compartimentului administrativ (poziția III.1.2. din statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului buget, monitorizare investiții, cu 2 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:441883 (poziția III.1.1.3 din actualul stat de funcții, poziția III.1.2.1 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul buget, monitorizare investiții;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior ID post:532324 (poziția III.1.2.1 din actualul stat de funcții, poziția III.1.2.2 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Compartimentul logistic, desființat;

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ. Personalului contractual i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

Serviciul buget, monitorizare investiții, rezultat în urma reorganizării va avea în total 12 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 11 posturi de execuție, cu următoarea structură:

- Compartimentul buget, monitorizare investiții (2 posturi de execuție);
- Compartimentul administrativ (2 posturi de execuție);
- Compartimentul parc auto (7 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de șef serviciu al Serviciului buget, monitorizare investiții, ID post:441868 va fi numit în funcția publică de șef serviciu, ca urmare a reorganizării structurii.

I.2 Desființarea Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, (poziția III.3. din actualul stat de funcții), care are în prezent 7 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 6 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției economice, **potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou, (poziția III.3.1 din actualul stat de funcții, ID post:432203), i se vor aplica prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.296/2023. Se desființează postul vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:418672 (poziția III.3.1.2 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul coordonare instituții subordonate din cadrul biroului desființat. Personalul care ocupă celelalte posturi din cadrul *Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, precum și activitățile aferente vor fi preluate, conform prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul altor structuri organizatorice, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post:432210 (poziția III.3.2.3 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul administrare patrimoniu*, din cadrul biroului desființat trece cu atribuții *la Serviciul financiar contabilitate* (poziția III.2 în statul de funcții propus) din cadrul Direcției economice;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional superior, ID post:200972 (poziția III.3.1.1 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul biroului desființat trece *la Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 din prezenta notă, în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post:441884 (poziția III.3.1.3 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul biroului desființat trece *la Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct. II.4 din prezenta notă, în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200963 și ID post:432208 (pozițiile III.3.2.1 și III.3.2.2 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul administrare patrimoniu* din cadrul biroului desființat trec *la Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.1 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct. II.3 din prezenta notă, în cadrul Direcției juridice, administrație locală.

I.3 Reorganizarea Serviciului financiar contabilitate (poziția III.2. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 8 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 7 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției economice), prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 7 posturi la 10 posturi, și preluarea atribuțiilor privind evidența tehnico-operativă a bunurilor imobile, efectuarea operațiunilor periodice de reevaluare a bunurilor imobile, precum și evidența analitică a tuturor bunurilor care alcătuiesc domeniul public și privat al județului de la Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, desființat, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și înființarea a 2 compartimente.

Urmare a reorganizării, Serviciul financiar contabilitate va avea în total 11 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- 1 post temporar ocupat, aferent funcției publice de conducere de șef serviciu, clasa I, gradul II, ID post: 200966 (poziția III.2/1 în statul de funcții propus).

I.3.1 Înființarea Compartimentului financiar contabilitate, salarizare, datorie publică (poziția III.2.1. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului financiar contabilitate, cu 5 posturi de execuție, după cum urmează:

- 4 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior ID post:200967, ID post:200969, ID post:200973, ID post:200943 (pozițiile III.2.2, III.2.4, III.2.5, III.2.7 din actualul stat de funcții, pozițiile III.2.1.1, III.2.1.3, III.2.1.4, III.2.1.5 în statul de funcții propus);

- 1 post temporar ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200968 (poziția III.2.3 din actualul stat de funcții, poziția III.2.1.2 în statul de funcții propus);

I.3.2 Înființarea Compartimentului venituri, evidență patrimoniu (poziția III.2.2. din statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului financiar contabilitate, cu 5 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:432201, ID post:441869 (pozițiile III.2.6, III.2.8 din actualul stat de funcții, pozițiile III.2.2.1, III.2.2.2 în statul de funcții propus)

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post: 432210 (poziția III.3.2.3 din actualul stat de funcții, poziția III.3.2.5 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Compartimentul administrare patrimoniu din cadrul Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, desființat conform pct.I.2.

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:535095 (poziția III.1.1.4 din actualul stat de funcții, poziția III.2.2.4 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul buget, monitorizare investiții din cadrul Serviciului buget, monitorizare investiții;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, post nou înființat (poziția III.2.2.3 în statul de funcții propus).

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

Persoana care ocupă funcția de șef serviciu al Serviciului financiar contabilitate, ID post:200966 va fi numită în funcția publică cu respectarea art.518 alin.(1)-(2) din Codul administrativ.

După reorganizare, **Direcția economică** va avea următoarea structură:

1. Serviciul buget, monitorizare investiții (12 posturi, din care 1 post de conducere și 11 posturi de execuție):

1.1. Compartimentul buget, monitorizare investiții (2 posturi de execuție);

1.2. Compartimentul administrativ (2 posturi de execuție);

1.3. Compartimentul parc auto (7 posturi de execuție).

2. Serviciul financiar contabilitate (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul financiar contabilitate, salarizare, datorie publică (5 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul venituri, evidență patrimoniu (5 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, persoana care ocupă funcția publică de conducere de director executiv al Direcției economice, ID post:200965, se va numi în funcția publică de conducere de director executiv al Direcției economice, ca urmare a reorganizării structurii.

Direcția economică în statul de funcții propus va avea un număr total de 24 de posturi, aferente

următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere: 3;
- Număr funcții publice de execuție: 14;
- Număr funcții contractuale de conducere: 0;
- Număr funcții contractuale de execuție: 7.

II. Reorganizarea Direcției juridice, administrație locală, structură subordonată Secretarului general al județului (poziția IV. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de un director executiv, ID post:200941, funcție publică de conducere ocupată, (poziția IV./1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

În prezent Direcția juridică, administrație locală are următoarea structură:

1. Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean (9 posturi, din care 1 post de conducere și 8 posturi de execuție);

1.1 Compartimentul resurse umane (3 posturi de execuție);

1.2 Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (4 posturi de execuție);

1.3 Compartimentul control intern managerial (1 post de execuție).

2. Biroul relații publice, IT (7 posturi, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul registratură, relații publice (4 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul IT (2 posturi de execuție).

3. Compartimentul juridic, coordonare consilii locale (4 posturi de execuție);

4. Compartimentul relații externe (1 post de execuție).

În actualul stat de funcții, *Direcția juridică, administrație locală* are prevăzut un număr total de 22 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere: 3;

➤ Număr funcții publice de execuție: 19;

Se propune **reorganizarea Direcției juridice, administrație locală**, prin desființarea/înființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

II.1 Desființarea Biroului relații publice, IT (poziția IV.2. din actualul stat de funcții), care are în prezent 7 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 6 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, **potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou, (poziția IV.2/1 din actualul stat de funcții, ID post:200951), i se vor aplica prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.296/2023. Urmare a desființării Biroului relații publice, IT, personalul care ocupă posturile de execuție din cadrul biroului desființat, precum și activitățile aferente vor fi preluate conform prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul altor structuri organizatorice, după cum urmează:

- 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200960, ID post:200954, ID post:200956 (pozițiile IV.2.1.1 – IV.2.1.3 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul biroului desființat trec cu atribuții la *Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post:441871 (poziția IV.2.1.4 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul biroului desființat trece cu atribuții la *Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post:200957 (poziția IV.2.2.1 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul IT* din

cadrul biroului desființat trece cu atribuții la *Serviciul resurse umane organizare, relația cu consiliul județean, IT* (poziția IV.1 în statul de funcții propus) din cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:418665 (poziția IV.2.2.2 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul IT* din cadrul biroului desființat trece cu atribuții la *Serviciul resurse umane organizare, relația cu consiliul județean, IT* (poziția IV.1 în statul de funcții propus) din cadrul Direcției juridice, administrație locală.

II.2 Desființarea Compartimentului relații externe, poziția IV.4 din actualul stat de funcții (aflat în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală) **și trecerea postului** ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200959 (poziția IV.4.1 din actualul stat de funcții), cu atribuții la *Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 din prezenta notă în cadrul Direcției juridice, administrație locală.

II.3 Reorganizarea Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean (poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 9 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 8 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, **prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 8 posturi la 10 posturi, reorganizarea structurilor din subordine, preluarea Compartimentul IT și a atribuțiilor acestuia din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și redenumirea acestuia în Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT**, după cum urmează:

1. Desființarea Compartimentului control intern managerial, poziția IV.1.3 din actualul stat de funcții (aflat în subordinea șefului de serviciu al Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean) **și trecerea postului ocupat** aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200971 (poziția IV.1.3.1 din actualul stat de funcții), cu atribuții la *Compartimentul resurse umane* (poziția IV.1.1 în statul de funcții propus), în cadrul serviciului reorganizat.

2. Reorganizarea Compartimentului resurse umane (poziția IV.1.1. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus, care are în prezent 3 posturi de execuție), prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 3 posturi la 4 posturi și preluarea atribuțiilor de la *Compartimentul control intern managerial*, desființat. În urma reorganizării, *Compartimentul resurse umane* va avea în total 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:441880 (poziția IV.1.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post: 200958 (poziția IV.1.1.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal ID post:418676 (poziția IV.1.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200971 (poziția IV.1.3.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.4 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul control intern managerial*, desființat.

3. Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (poziția IV.1.2. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200953, ID post:418666 (pozițiile IV.1.2.2 și IV.1.2.4 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200948 (poziția IV.1.2.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional principal, ID post:200955 (poziția IV.1.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

4. Compartimentul IT (poziția IV.1.3. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului resurse umane, organizare relația cu consiliul județean, IT* cu un număr de 2 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post:200957 (poziția IV.2.2.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.3.1 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul IT* din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:418665, (poziția IV.2.2.2 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.3.2 în statul de funcții propus) preluat cu atribuții de la *Compartimentul IT* din cadrul biroului Biroului relații publice, IT, desființat.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

Urmare a reorganizării, *Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT* va avea în total 11 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- Compartimentul resurse umane (4 posturi de execuție);

- Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (4 posturi de execuție);

- Compartimentul IT (2 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de șef serviciu al *Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean*, ID post:535111 va fi numit în funcția publică de șef serviciu al *Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT* ca urmare a reorganizării structurii.

II.4. Înființarea Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice (poziția IV.2 în statul de funcții propus) în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, care va avea în subordine 3 compartimente, cu un număr de 11 posturi din care 1 post de conducere de șef serviciu și 10 posturi de execuție. Se înființează funcția publică de conducere de **șef serviciu** (poziția IV.2/1 în statul de funcții propus) al **Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice**, prin transformarea funcției de șef birou al Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) teza III din Legea nr.296/2023.

Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice va avea următoarea structură:

1. Compartimentul coordonare instituții subordonate (poziția IV.2.1. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice*, cu un număr de 2 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional superior, ID post:200972 (poziția III.3.1.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.1.1 în statul de

funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul *Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post:441884 (poziția III.3.1.3 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.1.2 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul *Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, desființat.

2. Compartimentul administrare domeniul public și privat (poziția IV.2.2. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice*, cu un număr de 3 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200963 și ID post:432208 (pozițiile III.3.2.1 și III.3.2.2 din actualul stat de funcții, pozițiile IV.2.2.1 și IV.2.2.2 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la *Compartimentul administrare patrimoniu din cadrul Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, desființat;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, post nou înființat (poziția IV.2.2.3 în statul de funcții propus).

3. Compartimentul relații publice, registratură (poziția IV.2.3. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice*, cu un număr de 5 posturi de execuție, după cum urmează:

- 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200960, ID post:200954, ID post:200956 (pozițiile IV.2.1.1 - IV.2.1.3 din actualul stat de funcții, pozițiile IV.2.3.1-IV.2.3.3 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal ID post:441871 (poziția IV.2.1.4 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.3.5 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200959 (poziția IV.4.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.3.4 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul relații externe*, desființat.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice va avea în total 11 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție, cu următoarea structură:

- Compartimentul coordonare instituții subordonate (2 posturi de execuție);
- Compartimentul administrare domeniul public și privat (3 posturi de execuție);
- Compartimentul relații publice, registratură (5 posturi de execuție).

II.5. Compartimentul juridic, coordonare consilii locale (poziția IV.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) aflat în subordinea Directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, ID post:200945 și ID post:200950 (pozițiile IV.3.1 și IV.3.3 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier juridic, grad profesional principal, ID post:432192 (poziția IV.3.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier juridic, grad profesional asistent, ID post:432149 (poziția IV.3.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

După reorganizare, **Direcția juridică, administrație locală** va avea următoarea structură:

1. Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul resurse umane (4 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (4 posturi de execuție);

2.3 Compartimentul IT (2 posturi de execuție).

2. Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

1.1. Compartimentul coordonare instituții subordonate (2 posturi de execuție);

1.2. Compartimentul administrare domeniul public și privat (3 posturi de execuție);

1.3. Compartimentul relații publice (5 posturi de execuție);

3. Compartimentul juridic, coordonare consilii locale (4 posturi de execuție).

Direcția juridică, administrație locală în statul de funcții propus va avea un număr total de 27 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere: 3;

➤ Număr funcții publice de execuție: 24.

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de director executiv al *Direcției juridice, administrație locală*, ID post: 200941 va fi numit în funcția publică de director executiv, ca urmare a reorganizării structurii.

III. Reorganizarea Direcției investiții, drumuri județene, structură subordonată Vicepreședintelui 2 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția V. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de un director executiv, ID post:432222, funcție publică de conducere ocupată, (poziția V/1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

În prezent **Direcția investiții, drumuri județene** are următoarea structură:

1. Serviciul managementul investițiilor publice (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție);

2. Serviciul administrare drumuri județene (8 posturi, din care 1 post de conducere și 7 posturi de execuție):

2.1. Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (4 posturi de execuție);

2.2. Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (3 posturi de execuție);

3. Compartimentul implementare proiecte europene (2 posturi de execuție).

În actualul stat de funcții, Direcția investiții, drumuri județene are prevăzut un număr total de 22 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere: 3;

➤ Număr funcții publice de execuție: 16;

➤ Număr funcții contractuale de execuție:3.

Se propune **reorganizarea Direcției investiții, drumuri județene**, prin desființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

III.1 Desființarea Compartimentului implementare proiecte europene, poziția V.3 din actualul stat de funcții (aflat în subordinea directorului executiv al Direcției investiții, drumuri județene) care are în structură 2 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de execuție înființate pe perioada implementării proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010.

Având în vedere faptul că, managementul și implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile este asigurată de către structurile din cadrul aparatului de specialitate cu competențe în implementarea acestora, se propune ca aceste posturi

contractuale să fie înființate în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 la aceste structuri. Prin urmare, cele 2 posturi contractuale ocupate, cu atribuții în domeniul implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile aflate în competența *Serviciului managementul investițiilor publice* vor fi preluate de către acest serviciu.

III.2 La Serviciul managementul investițiilor publice, poziția V.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus (care are în prezent 11 posturi din care 1 post de conducere de șef serviciu și 10 posturi de execuție aflat în subordinea directorului executiv al Direcției investiții, drumuri județene), se propune desființarea a 2 posturi vacante aferente funcțiilor publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post:432228 și ID post:432232 (pozițiile V.1.5 și V.1.8 din actualul stat de funcții);

Urmare a modificărilor propuse, Serviciul managementul investițiilor publice va avea în total 11 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de șef serviciu, clasa I, gradul II, ID post: 200984 (poziția V.1/1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 7 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200988, ID post:200990, ID post:200994, ID post:432231, ID post:539679, ID post:200996, ID post:432229 (pozițiile V.1.2, V.1.3, V.1.4, V.1.6, V.1.7, V.1.9, V.1.10 din actualul stat de funcții, pozițiile V.1.2, V.1.3, V.1.4, V.1.5, V.1.6, V.1.7, V.1.8 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post:539681 (poziția V.1.11 din actualul stat de funcții, poziția V.1.9 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul IA (poziția V.3.1 din actualul stat de funcții, poziția V.1.10 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul implementare proiecte europene*, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul I (poziția V.3.2 din actualul stat de funcții, poziția V.1.11 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul implementare proiecte europene*, desființat.

Personalul contractual care ocupă posturile preluate de la Compartimentul implementare proiecte europene, desființat, i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

III.3 Reorganizarea Serviciului administrare drumuri județene (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 8 posturi din care 1 post de conducere de șef serviciu și 7 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției investiții, drumuri județene, **prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 7 posturi la 10 posturi și reorganizarea structurilor din subordine**, astfel:

1. Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (poziția V.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi temporar vacante aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post:200977 și ID post:200979 (pozițiile V.2.1.1 și V.2.1.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200980 (poziția V.2.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional principal, ID post:432224 (poziția V.2.1.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

2. Reorganizarea Compartimentului urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (poziția V.2.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 3 posturi la 6 posturi, prin înființarea a 3 funcții contractuale de execuție, în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010, având în vedere numărul și valoarea proiectelor, cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene, privind reabilitarea și modernizarea drumurilor județene a căror management și implementare se asigură de această structură.

În urma reorganizării *Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene*, va avea în total 6 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200978 (poziția V.2.2.2 din actualul stat de funcții, poziția V.2.2.1 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:432226 (poziția V.2.2.3 din actualul stat de funcții, poziția V.2.2.2 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de inginer specialist, S, gradul IA (poziția V.2.2.1 din actualul stat de funcții, poziția V.2.2.3 în statul de funcții propus);

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul I, post nou înființat (V.2.2.4 în statul de funcții propus), în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010;

- 2 posturi vacante aferente funcțiilor contractuale de execuție, de consilier, S, gradul II, posturi nou înființate (pozițiile V.2.2.5-V.2.2.6 în statul de funcții propus), în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010.

Urmare a reorganizării, *Serviciul administrare drumuri județene* va avea în total 11 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (4 posturi de execuție);

- Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (6 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de șef serviciu al *Serviciului administrare drumuri județene*, ID post:200975 va fi numit în funcția publică de șef serviciu, ca urmare a reorganizării structurii.

După reorganizare, **Direcția investiții, drumuri județene** va avea următoarea structură:

1. Serviciul managementul investițiilor publice (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție);

2. Serviciul administrare drumuri județene (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (4 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (6 posturi de execuție);

Direcția investiții, drumuri județene în statul de funcții propus va avea un număr total de 23 de posturi, aferente următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere: 3;
- Număr funcții publice de execuție: 14

- Număr funcții contractuale de execuție: 6.

IV. Reorganizarea Structurii Arhitect șef, organizată la nivel de direcție, subordonată Vicepreședintelui 1 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, (poziția VI. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de Arhitectul-șef al județului, (poziția VI./1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus, ID post:201002), funcție publică de conducere specifică ocupată.

În actualul stat de funcții, Structura Arhitect șef are prevăzut un număr total de 21 de posturi, aferente următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere specifice: 1;
- Număr funcții publice de conducere: 1;
- Număr funcții publice de execuție: 12;
- Număr funcții contractuale de conducere: 1;
- Număr funcții contractuale de execuție: 6.

Se propune reorganizarea **Structurii Arhitect șef** prin desființarea/înființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

IV.1 Desființarea Biroului mediu, transport județean, poziția VI.1. din actualul stat de funcții (care are în prezent 6 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 5 posturi de execuție, aflat în subordinea arhitectului-șef), **potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou (poziția III.3.1 din actualul stat de funcții, ID post:535097), i se vor aplica prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.296/2023. Se desființează postul vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200992 (poziția VI.1.1.1 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul **mediu, utilități publice**. Personalul care ocupă celelalte posturi din cadrul *Biroului mediu, transport județean*, desființat, precum și activitățile aferente vor fi preluate, conform prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul altor structuri organizatorice, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200993, ID post:200991 (pozițiile VI.1.1.2 și VI.1.1.3 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul mediu, utilități publice din cadrul biroului desființat trec la Serviciul coordonare servicii publice, mediu (poziția VI.1 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.IV.3 în cadrul Structurii Arhitect șef;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200976, ID post:432227 (pozițiile VI.1.2.1 și VI.1.2.2 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul Autoritatea județeană de transport trec la Serviciul coordonare servicii publice, mediu (poziția VI.1 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.IV.3 în cadrul Structurii Arhitect șef;

IV.2 „Serviciul Public Județean SALVAMONT Bistrița-Năsăud”, organizat în prezent la nivel de serviciu, poziția VI.2 din actualul stat de funcții (care are în prezent 7 posturi, din care 1 post de conducere contractual de șef serviciu și 6 posturi de execuție), **se reorganizează la nivel de compartiment, întrucât această structură nu are numărul minim de posturi de execuție necesare pentru constituirea unui serviciu, potrivit prevederilor art.XXI alin.(1) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția contractuală de conducere de șef serviciu, (poziția VI.2.1 din actualul stat de funcții), i se vor aplica prevederile art.XXI coroborat cu art.XX alin.(5) din Legea nr.296/2023. Urmare a reorganizării structurii „Serviciul Public Județean SALVAMONT Bistrița-Năsăud”, personalul care ocupă posturile contractuale de execuție din cadrul serviciului, precum și activitățile aferente vor fi preluate conform prevederilor art.XXI, coroborate cu prevederile art.XX alin.(6) din Legea nr.296/2023 în cadrul Compartimentului SALVAMONT Bistrița-Năsăud, structură nou înființată conform pct.IV.3 din prezenta notă.

IV.3 Înființarea Serviciului coordonare servicii publice, mediu (poziția VI.1 în statul de funcții propus) în subordinea Arhitectul șef, care va avea în subordine 3

compartimente cu un număr de 13 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 12 posturi de execuție.

Se înființează funcția publică de conducere de **șef serviciu** al **Serviciului coordonare servicii publice, mediu**, prin transformarea funcției de șef birou al Biroului mediu, transport județean, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) teza III din Legea nr.296/2023.

Serviciul coordonare servicii publice, mediu va avea următoarea structură:

1. Compartimentul mediu, utilități publice (poziția VI.1.1 în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare servicii publice, mediu*, cu un număr de 3 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200993, ID post:200991 (pozițiile VI.1.1.2 și VI.1.1.3 din actualul stat de funcții, pozițiile VI.1.1.1 și VI.1.1.2 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la Compartimentul mediu, utilități publice din cadrul *Biroului mediu, transport județean*, desființat;

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul I, post nou înființat (poziția VI.1.1.3 în statul de funcții propus), în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile mai sus menționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

2. Compartimentul Autoritatea județeană de transport (poziția VI.1.2 în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului coordonare servicii publice, mediu, cu un număr de 3 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200976, ID post:432227 (pozițiile VI.1.2.1 și VI.1.2.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la Compartimentul Autoritatea județeană de transport din cadrul *Biroului mediu, transport județean*, desființat.

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, post nou înființat (poziția VI.1.2.3 în statul de funcții propus).

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile mai sus menționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

3. Compartimentul SALVAMONT Bistrița-Năsăud, (poziția VI.2 în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului coordonare servicii publice, mediu, cu un număr de 6 posturi de execuție, după cum urmează:

- 4 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de salvator montan, gradul I (pozițiile VI.2.2-VI.2.5 în statul de funcții propus) preluate cu atribuții de la structura reorganizată;

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de salvator montan, gradul I (poziția VI.2.1 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de muncitor calificat, I, M;G (poziția VI.2.7 din actualul stat de funcții, poziția VI.2.6 în statul de funcții propus) preluat cu atribuții de la Serviciul Public Județean SALVAMONT Bistrița-Năsăud, structură reorganizată.

Personalului contractual i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

Serviciul coordonare servicii publice, mediu va avea în total 13 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 12 posturi de execuție cu următoarea structură:

- Compartimentul mediu, utilități publice (3 posturi de execuție);
- Compartimentul Autoritatea județeană de transport (3 posturi de execuție);
- Compartimentul SALVAMONT Bistrița-Năsăud (6 posturi de execuție).

IV.4. Compartimentul urbanism, amenajarea teritoriului, GIS (poziția VI.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:201006 (poziția VI.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional superior, ID post:200989 (poziția VI.3.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 2 posturi vacante aferente funcțiilor de consilier, clasa I, grad profesional debutant, ID post:426366, ID post:426365 (pozițiile VI.3.3 și VI.3.4 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

IV.5. La Compartimentul fonduri europene, dezvoltare (poziția VI.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), se suplimentează numărul de posturi de execuție, de la 3 posturi la 4 posturi de execuție și va avea următoarea structură:

- 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:200986, ID post:200987, ID post:432220 (pozițiile VI.4.1, VI.4.2 și VI.4.3 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:535096 (poziția III.1.1.5 din actualul stat de funcții, poziția VI.4.4 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Compartimentul buget, monitorizare investiții din cadrul Serviciului buget, monitorizare investiții. Funcționarul public va fi numit în noua funcție cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

Structura Arhitect șef, după reorganizare, va avea următoarea structură:

1. Serviciul coordonare servicii publice, mediu (13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție):

1.1 Compartimentul mediu, utilități publice (3 posturi de execuție);

1.2 Compartimentul Autoritatea județeană de transport (3 posturi de execuție);

1.3 Compartimentul SALVAMONT Bistrița-Năsăud (6 posturi de execuție).

2. Compartimentul urbanism, amenajarea teritoriului, GIS (4 posturi de execuție);

3. Compartimentul fonduri europene dezvoltare (4 posturi de execuție).

Structura Arhitect șef în statul de funcții propus va avea un număr total de 22 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere specifice: 1;

➤ Număr funcții publice de conducere: 1;

➤ Număr funcții publice de execuție: 13;

➤ Număr funcții contractuale de execuție: 7.

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de arhitect-șef, ID post: 201002 va fi numit în funcția publică de conducere specifică de arhitect-șef.

V. Desființarea Biroului achiziții publice, contracte (poziția VII. din actualul stat de funcții), care are în prezent 8 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 7 posturi de execuție, aflat în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud **potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou (poziția VII.1 din actualul stat de funcții, ID post:418685), i se vor aplica prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.296/2023. Personalul care ocupă posturile din cadrul Biroului achiziții publice, contracte desființat, precum și activitățile aferente vor fi preluate, conform prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul Serviciului achiziții publice, contracte, structură nou înființată.

VI. Înființarea Serviciului achiziții publice, contracte (poziția VII. în statul de funcții propus) în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, care va avea

în subordine 2 compartimente cu un număr de 11 posturi, din care 1 post de conducere de șef de serviciu și 10 posturi de execuție.

Se înființează funcția publică de conducere de **Șef serviciu al Serviciului achiziții publice, contracte**, prin transformarea funcției publice de **șef birou al Biroului achiziții publice, contracte**, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) teza III din Legea nr.296/2023.

Serviciul achiziții publice, contracte, va avea următoarea structură:

1. Compartimentul achiziții publice, contracte (poziția VII.1 în noul stat de funcții), cu un număr de 6 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, ID post:200982 (poziția VII.3 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.1 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Biroul achiziții publice, contracte*, desființat;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior, ID post: 432236, ID post:426368 (pozițiile VII.4 și VII.6 din actualul stat de funcții, pozițiile VII.1.2 și VII.1.3 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la Biroul achiziții publice, contracte, desființat;

- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal, ID post: 200983 (poziția VII.5 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.4 în statul de funcții propus) de la Biroul achiziții publice, contracte desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal, ID post:548017 (poziția VII.7 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.5 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Biroul achiziții publice, contracte, desființat;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior, ID post:441870 (poziția VII.8 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.6 în statul de funcții propus) de la Biroul achiziții publice, contracte desființat.

2. Compartimentul planificare, logistic (poziția VII.2 în noul stat de funcții) cu un număr de 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal, ID post: 201008 (poziția VII.2 din actualul stat de funcții, poziția VII.2.1 în statul de funcții propus) de la Biroul achiziții publice, contracte desființat;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior, post nou înființat (poziția VII.2.2 în statul de funcții propus);

- 2 posturi aferente funcțiilor contractuale de execuție ocupate ((pozițiile III.1.2.2 și III.1.2.3 din actualul stat de funcții, pozițiile VII.2.3 și VII.2.4 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la *Compartimentul logistic, desființat*.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ. Personalului contractual i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

Serviciul achiziții publice, contracte, va avea următoarea structură:

1. Compartimentul achiziții publice, contracte (6 posturi de execuție);

2. Compartimentul planificare, logistic (4 posturi de execuție):

Serviciul achiziții publice, contracte în statul de funcții propus va avea un număr total de 11 de posturi, aferente următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere: 1;
- Număr funcții publice de execuție:8
- Număr funcții contractuale de execuție: 2.

VII. Compartimentul control (poziția VIII. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, are structura neschimbată, respectiv 1 post de execuție, după cum urmează:

- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, ID post:201007 (poziția VIII.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

VIII. Reorganizarea Compartimentului audit public intern (poziția IX. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 3 posturi de execuție, aflat în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, prin reducerea numărului de posturi de execuție de la 3 posturi la 2 posturi, respectiv desființarea funcției publice vacante de auditor, clasa I, grad profesional superior, ID post:201001 (poziția IX.3 din statul de funcții actual).

În urma reorganizării, **Compartimentul audit public intern**, va avea în total 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor publice de auditor, clasa I, grad profesional superior, ID post:432359, ID post:201000 (pozițiile IX.1 și IX.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

Ca urmare a reorganizării numărul total de posturi propuse ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și ale funcțiilor de demnitate publică, funcției de administrator public și funcțiilor contractuale, rămâne neschimbat, respectiv 121 de posturi, după cum urmează:

Categoria funcțiilor	Numărul propus de posturi
Funcții de demnitate publică	3
Administrator public	1
Funcții contractuale în cadrul cabinetelor demnitarilor	6
Total funcții de demnitate publică, administrator public, cabinetele demnitarilor	10
Funcții publice de conducere specifică	2
Funcții publice de conducere	11
Funcții contractuale de conducere	0
Funcții publice de execuție	76
Funcții contractuale de execuție	22
Aparatul de specialitate:	111
TOTAL	121

La întocmirea propunerii privind noua structură organizatorică aferentă Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, au fost avute în vedere prevederile art.391 alin.(3) din Codul administrativ, astfel cum a fost modificat prin art.XX, precum și prevederile art.XXI din Legea nr.296/2023:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

Numărul de posturi propuse se încadrează în numărul maxim de posturi stabilite de către Instituția Prefectului - Județul Bistrița-Năsăud, prin adresele nr.IC/23504 din 14.11.2023 și nr.IC/9127 din 18.04.2023

	Numărul maxim de posturi stabilit	Număr de posturi propuse
Potrivit pct.1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010	330 (inclusiv 1 post aprobat	326, din care: 115 posturi la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

	Numărul maxim de posturi stabilit	Număr de posturi propuse
	conform O.G. nr.24/2016)	20 posturi la Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud; 74 posturi la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud; 96 posturi la Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud; 21 posturi la Club sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud.
Potrivit pct.2 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 - serviciul public comunitar local de evidența a persoanelor	22	21 posturi la Serviciul Public Comunitar de Evidența a Persoanelor Bistrița-Năsăud
Potrivit pct.4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 - implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile	10	6 posturi la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
Potrivit pct.6 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 – în cazul în care unitatea administrativ-teritorială a implementat proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi	8	8 posturi la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud

Numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite este de 960 (excepție posturile din cadrul capitolului bugetare „Învățământ” și „Sănătate”), din care:

- 121 de posturi la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- 20 de posturi la Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud;
- 82 de posturi la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud;
- 96 de posturi la Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- 21 de posturi la Club sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud;
- 21 de posturi la Serviciul Public Comunitar de Evidența a Persoanelor Bistrița-Năsăud;
- 599 de posturi la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Având în vedere prevederile art.XXII din Legea nr.296/2023, precum și precizările privind modul de aplicare a acestor prevederi legale, comunicate de către Ministerul Finanțelor, prin adresa nr.467431/22.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.VIII/27700 din 29.11.2023, respectiv faptul că *numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la*

nivel de ordonator principal de credite, potrivit prevederilor art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare, precizăm că **numărul total al funcțiilor de conducere propus se încadrează în prevederile art.391 alin.(1) din Codul administrativ, modificat prin art.XXII Legea nr.296/2023.**

Astfel, numărul total al funcțiilor de conducere rezultate în urma aplicării prevederilor art.XXII din Legea nr.296/2023 la nivel de ordonator principal de credite este de 77:

$960 * 8\% = 76,80 \approx 77$ funcții de conducere convenite, conform art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023 care precizează faptul că, *în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50.*

Numărul total al funcțiilor de conducere propuse la nivel de ordonator principal de credite, cu excepția celor din capitolul bugetar „Învățământ” și „Sănătate”, este de 48 (inclusiv funcția publică specifică de secretar general al județului), din care:

- 13 funcții de conducere la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- 2 funcții de conducere la Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud;
- 7 funcții de conducere la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud;
- 7 funcții de conducere la Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- 2 funcții de conducere la Serviciul Public Comunitar de Evidența a Persoanelor Bistrița-Năsăud;
- 2 funcții de conducere la Club sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud;
- 15 funcții de conducere la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Structura de posturi s-a stabilit pe baza activităților prevăzute la art.370 alin.(1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art.382 din Codul administrativ.

Funcțiile publice din statul de funcții al aparatului de specialitate sunt prevăzute în ANEXA nr.5: LISTA cuprinzând funcțiile publice la Codul administrativ.

Urmare a modificărilor propuse în structura aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în raport cu Portalul de management al funcțiilor publice, la reorganizare s-au avut în vedere prevederile art.409 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

În proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud se va prevedea un termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a hotărârii pentru luarea măsurilor care se impun pentru aplicarea procedurilor legale prevăzute de Codul administrativ și Codul muncii, precum și alte acte normative aplicabile, în vederea respectării regimului juridic aplicabil funcționarilor publici și personalului contractual.

Organigrama și Statul de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud propuse sunt prezentate în Anexa nr.1 și Anexa nr.2 la nota de fundamentare.

Totodată, în Anexa nr.1 sunt stabilite relațiile de subordonare ale instituțiilor publice de interes județean, după cum urmează:

Președintele Consiliului Județean Bistrița-Năsăud:

- Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița;
- Clubul Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud.

Vicepreședintele 1:

- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă Beclean;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă nr.1 Bistrița;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă nr.2 Bistrița;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă „Lacrima” Bistrița;

- Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Bistrița-Năsăud;
- Școala Profesională Specială „Sfânta Maria” Bistrița.

Vicepreședintele 2:

- Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud;
- Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud.

Secretarul general al județului:

- Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

Față de modificările intervenite în structura organizatorică se impune și modificarea în mod corespunzător a Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu art.240 alin.(2) din Codul administrativ, care prevede faptul că, aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparțin exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.**

**ȘEF SERVICIU,
PAUL-IOAN BORGOVAN**

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
DIRECȚIA ECONOMICĂ
Nr. I/28688 din 12.12.2023

RAPORT

**asupra Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei
și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al
Consiliului Județean Bistrița-Năsăud**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/28686 din 12.12.2023 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- adresele Instituției Prefectului - Județul Bistrița-Năsăud nr.IC/23504 din 14.11.2023 și nr.IC/9127 din 18.04.2023, înregistrate la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud sub nr.II/26526 din 15.11.2023 și nr.II/8890 din 20.04.2023;

- adresa Ministerului Finanțelor nr.467431 din 22.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.VIII/27700 din 29.11.2023;

- prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.4 pct.6 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.14 alin.(4) și art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.XIII lit.a), art.XIV alin.(1), art.XVI, art.XVII alin.(8), art.XVIII alin.(1)-(4),(6), art.XIX alin.(2),(3), art.XX, art.XXI alin.(1) și art.XXII alin.(1),(2) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.III și ale Anexei la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.5 lit.g), lit.ff), art.75 alin.(1) lit.b), art.84, art.190 alin.(3), art.191 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.a), alin.(7), art.194, art.370 alin.(1),(2), art.382 lit.a),b), art.385 alin.(3), art.390 alin.(1) lit.e),g), alin.(2), art.391-393, art.404, art.405, art.407-409 alin.(1)-(3), art.414, art.421 alin.(2), art.518 alin.(1),(2),(6), art.519 alin.(1) lit.c), alin.(3)-(8), art.539, art.541-545, art.546 lit.j),k) și prevederile Anexei nr.5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.V din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Anexei la Ordinul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.1886/2019 privind aprobarea listei documentelor necesare pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și a modalității de transmitere a acestora de către autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.c), art.182 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din Codul administrativ, a fost inițiat Proiectul de hotărâre privind aprobarea

organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

Structura organizatorică și statul de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud aflate în vigoare în prezent au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021, cu modificările și completările ulterioare.

Numărul total de posturi al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și funcțiile de demnitate publică, funcția de administrator public și funcțiile contractuale din cadrul cabinetelor demnitarilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021, cu modificările și completările ulterioare, este de 121 posturi.

Categoria funcțiilor	Numărul actual de posturi
Funcții de demnitate publică	3
Administrator public	1
Funcții contractuale în cadrul cabinetelor demnitarilor	7
Total funcții de demnitate publică, administrator public, cabinetele demnitarilor	11
Funcții publice de conducere specifică	2
Funcții publice de conducere	12
Funcții contractuale de conducere	1
Funcții publice de execuție	77
Funcții contractuale de execuție	18
Aparatul de specialitate:	110
TOTAL	121

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare *Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Conform art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ sus menționat, prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.

Prin art.XVI din lege a fost modificat art.546 litera j) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: „j) 4 posturi pentru cabinetul președintelui consiliului județean și primarilor municipiilor reședință de județ și primarilor sectoarelor municipiului București, precum și pentru cancelaria prefectului.”

Potrivit prevederilor art.XVII alin.(8) din același act normativ, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.

Conform prevederilor art.XVIII alin.(1)-(4),(6) din lege:

„(1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art.63 alin.(1), art.390 alin.(1) lit.h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr.5 la același act normativ se abrogă.

(2) Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de

specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(4) Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame.

(6) Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023."

Potrivit prevederilor art.XIX alin.(2),(3) din lege:

„(2) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023.

(3) Prevederile art.XVIII alin.(2)-(4) și alin.(6) se aplică în mod corespunzător."

Conform prevederilor art.XX din lege:

(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție."

(2) Funcționarii publici încadrați pe funcțiile publice de șef serviciu, director, director adjunct, director executiv, director executiv adjunct, director general, director general adjunct, ale căror structuri nu mai îndeplinesc condițiile privind normativul de personal pentru a ocupa funcția publică, vor ocupa funcțiile publice deținute până la data aprobării noii organigrame, beneficiind de drepturile salariale corespunzătoare funcției.

(3) Dacă, în urma reorganizării entității publice ca urmare a creșterii normativului de personal, personalul încadrat pe o funcție publică de conducere superioară îndeplinește condițiile pentru o funcție publică de conducere inferioară decât cea deținută inițial, cu acordul funcționarului public în cauză acesta poate ocupa funcția publică de nivel ierarhic inferior.

(4) Dacă, în urma reorganizării entității publice ca urmare a creșterii normativului de personal, personalul încadrat pe o funcție publică de conducere inferioară îndeplinește condițiile pentru o funcție publică de conducere superioară decât cea deținută inițial, acesta poate ocupa funcția publică superioară în condițiile prevăzute de legislația în vigoare. Funcțiile publice de conducere deținute de personalul prevăzut la alin.(3) pot fi transformate în funcții publice de conducere superioare cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcții publice de conducere le poate ocupa cu acordul acestora, dacă personalul cu funcție de conducere îndeplinește condițiile de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție de conducere.

(5) Personalul cu funcții publice de conducere eliberat din funcția de conducere deținută, ca urmare a reorganizării activității, beneficiază de drepturile prevăzute de lege. Acesta are dreptul de a ocupa o funcție publică de execuție corespunzătoare vechimii și studiilor de specialitate. Dacă nu există o funcție publică de execuție vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde vechimii și studiilor de specialitate ale funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii organizatorice din care a făcut parte acesta.

(6) Structurile organizatorice care nu mai îndeplinesc condițiile privind normativul de personal funcționează până la data aprobării noii organigrame și exercită cu respectarea legii aceleași atribuții prevăzute de regulamentele de organizare și funcționare. Personalul angajat în cadrul acestor structuri organizatorice își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice în care își desfășoară activitatea și urmează să fie preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(7) Măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

Potrivit prevederilor art.XXI alin.(1) din lege:

(1) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art.391 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

Conform prevederilor art.XXII alin.(1),(2) din lege:

(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art.391 (1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

(2) Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin.(1) se procedează după cum urmează:

a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;

b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50.”

(2) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de 8% beneficiază de drepturile prevăzute de lege. Acesta are dreptul de a ocupa o funcție publică de conducere vacantă de același nivel sau o funcție de conducere de nivel ierarhic inferior vacantă corespunzătoare vechimii și studiilor de specialitate, pentru care îndeplinește condițiile de ocupare potrivit legii. Dacă nu există o funcție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii organizatorice din care acesta face parte. Funcția publică de conducere poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcții de conducere o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul cu funcție de conducere îndeplinește condițiile de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție de conducere.

Având în vedere prevederile art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023, potrivit cărora începând cu data de 1 noiembrie 2023, se reduce cu 10% numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct.1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, prin adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023, s-a comunicat că numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2023 corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud este de 329, ca urmare a reducerii cu 10% începând cu data de 01.11.2023.

Numărul maxim al posturilor pentru Unitatea Administrativ-Teritorială Județul Bistrița-Năsăud prevede posturile corespunzătoare Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și instituțiilor subordonate, respectiv: Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud, Complexul Muzeal Județean Bistrița-Năsăud, Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud și Clubul Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud. Sunt exceptate din acest număr posturile din cadrul capitolelor bugetare „Învățământ”, „Asigurări și asistență socială” și „Sănătate”. De asemenea, sunt exceptate din numărul maxim al posturilor corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud, posturile aferente funcționării Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Totodată, în vederea interpretării corecte a prevederilor Legii nr.296/2023 referitoare la stabilirea numărului total al funcțiilor de conducere, Consiliul Județean Bistrița-Năsăud a solicitat prin adresa nr.VIII/25303 din 01.11.2023, un punct de vedere în acest sens, Ministerului Finanțelor, în calitate de inițiator al Legii nr.296/2023.

Ministerul Finanțelor, prin adresa nr.467431/22.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.VIII/27700 din 29.11.2023, a comunicat faptul că numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, potrivit prevederilor art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând seama de prevederile legale obligatorii impuse prin Legea nr.296/2023 și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt

aplicate prevederile acestei legi, este necesară aprobarea unei noi organigrame și a unui nou stat de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în vederea punerii în aplicare a prevederilor legii.

Totodată, în vederea aplicării prevederilor art.546 lit.j) din Codul administrativ, astfel cum a fost modificat prin art.XVI din Legea nr.296/2023, este necesară reorganizarea Compartimentului Cabinet președinte, structură care nu face parte din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, după cum urmează:

I. Se reorganizează Compartimentul Cabinet președinte, structură subordonată Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.2. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), prin reducerea numărului de posturi contractuale de execuție de la 5 posturi la 4 posturi, respectiv *desființarea funcției contractuale vacante de consilier cabinet președinte, de la poziția I.2.4 din actualul stat de funcții*, în temeiul art.546 lit.j) din Codul administrativ, astfel cum a fost modificat prin art.XVI din Legea nr.296/2023.

Urmare a reorganizării, Compartimentul Cabinet președinte va avea în structură 4 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

- 1 post aferent funcției contractuale de director cabinet președinte, S, (poziția I.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);
- 3 posturi aferente funcțiilor contractuale de consilier cabinet președinte, S, (pozițiile I.2.2, I.2.3 și I.2.5 din actualul stat de funcții, pozițiile I.2.2, I.2.3 și I.2.4 în statul de funcții propus).

II. Compartimentul Cabinet vicepreședinte 1, structură subordonată Vicepreședintelui 1 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.3. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată, respectiv 1 post aferent funcției contractuale de execuție de consilier cabinet vicepreședinte (poziția I.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

III. Compartimentul Cabinet vicepreședinte 2, structură subordonată Vicepreședintelui 2 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.4. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată, respectiv 1 post aferent funcției contractuale de execuție de consilier cabinet vicepreședinte (poziția I.4.1 din actualul stat de funcții își păstrează aceeași poziție în statul de funcții propus).

Noua structură organizatorică propusă a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud se va crea prin desființarea structurilor care funcționează ca birouri și reorganizarea celorlalte structuri care nu respectă normativul de personal impus de noile reglementări legislative, astfel încât structura organizatorică să respecte cerințele impuse de Legea nr.296/2023, după cum urmează:

I. Se reorganizează Compartimentul Cabinet președinte, structură subordonată Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.2. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), prin reducerea numărului de posturi contractuale de execuție de la 5 posturi la 4 posturi, respectiv *desființarea funcției contractuale vacante de consilier cabinet președinte, de la poziția I.2.4 din actualul stat de funcții*, în temeiul art.546 lit.j) din Codul administrativ, astfel cum a fost modificat prin art.XVI din Legea nr.296/2023.

Urmare a reorganizării, Compartimentul Cabinet președinte va avea în structură 4 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

- 1 post aferent funcției contractuale de director cabinet președinte, S, (poziția I.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);
- 3 posturi aferente funcțiilor contractuale de consilier cabinet președinte, S, (pozițiile I.2.2, I.2.3 și I.2.5 din actualul stat de funcții, pozițiile I.2.2, I.2.3 și I.2.4 în statul de funcții propus).

II. Compartimentul Cabinet vicepreședinte 1, structură subordonată Vicepreședintelui 1 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.3. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată, respectiv 1 post aferent funcției contractuale de execuție de consilier cabinet vicepreședinte (poziția I.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

III. Compartimentul Cabinet vicepreședinte 2, structură subordonată Vicepreședintelui 2 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția I.4. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), are structura neschimbată, respectiv 1 post aferent funcției contractuale de execuție de consilier cabinet vicepreședinte (poziția I.4.1 din actualul stat de funcții își păstrează aceeași poziție în statul de funcții propus).

Noua structură organizatorică propusă a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud se va crea prin desființarea structurilor care funcționează ca birouri și reorganizarea celorlalte structuri care nu respectă normativul de personal impus de noile reglementări legislative, astfel încât structura organizatorică să respecte cerințele impuse de Legea nr.296/2023, după cum urmează:

I. Se reorganizează Direcția economică, structură subordonată Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția III. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de un director executiv, funcție publică de conducere temporar ocupată (poziția III./1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

În prezent Direcția economică are următoarea structură:

1. Serviciul buget, monitorizare investiții (16 posturi, din care 1 post de conducere și 15 posturi de execuție):

1.1. Compartimentul buget, monitorizare investiții (5 posturi de execuție);

1.2. Compartimentul logistic (3 posturi de execuție);

1.3. Compartimentul parc auto (7 posturi de execuție);

2. Serviciul financiar contabilitate (8 posturi, din care 1 post de conducere și 7 posturi de execuție);

3. Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu (7 posturi, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție):

3.1. Compartimentul coordonare instituții subordonate (3 posturi de execuție);

3.2. Compartimentul administrare patrimoniu (3 posturi de execuție).

În actualul stat de funcții, Direcția economică are prevăzut un număr total de 32 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere: 4;

➤ Număr funcții publice de execuție: 19;

➤ Număr funcții contractuale de conducere: 0;

➤ Număr funcții contractuale de execuție: 9.

Se propune **reorganizarea Direcției economice**, prin desființarea/înființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

I.1 Reorganizarea Serviciului buget, monitorizare investiții, poziția III.1. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus, (care are în prezent 16 posturi din care 1 post de conducere și 15 posturi de execuție, aflat în prezent în subordinea directorului executiv al Direcției economice), **prin reducerea numărului de posturi de execuție de la 15 posturi la 11 posturi, reducerea atribuțiilor și reorganizarea structurilor din subordine**, după cum urmează:

I.1.1 Reorganizarea Compartimentului buget, monitorizare investiții (poziția III.1.1. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) **ca urmare a reducerii numărului de posturi de execuție (de la 5 posturi la 2 posturi), precum**

și a atribuțiilor privind aplicarea Legii nr.350/2005 coroborate cu prevederile Legii nr.69/2000, astfel:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.1.1.5 din actualul stat de funcții), trece cu atribuții la Compartimentul fonduri europene, dezvoltare aflat în subordinea structurii Arhitect șef (poziția VI.4.4 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, (poziția III.1.1.3 din actualul stat de funcții), trece la Compartimentul administrativ, nou înființat (poziția III.1.2. în statul de funcții propus), conform pct.I.1.4 din prezenta notă, în cadrul aceluiași serviciu;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.1.1.4 din actualul stat de funcții), trece la Serviciul financiar contabilitate din cadrul Direcției economice (poziția III.2. în statul de funcții propus).

În urma reorganizării, *Compartimentul buget, monitorizare investiții* va avea în total 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile III.1.1.1 și III.1.1.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

I.1.2 Desființarea Compartimentului logistic, (poziția III.1.2. din actualul stat de funcții), aflat în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului buget, monitorizare investiții* și **trecerea celor 3 posturi de execuție în cadrul altor structuri**, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.1.2.1 din actualul stat de funcții) va trece cu atribuții la *Compartimentul administrativ* nou înființat (poziția III.1.2 în statul de funcții propus), conform pct.I.1.4 din prezenta notă;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de execuție (pozițiile III.1.2.2 și III.1.2.3 din actualul stat de funcții) vor trece cu atribuții la Serviciul achiziții publice, contracte, structură nou înființată (poziția VII. în statul de funcții propus), conform pct.V.1 din prezenta notă.

I.1.3 Compartimentul parc auto (poziția III.1.3. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) aflat în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului buget, monitorizare investiții*, are structura neschimbată, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de maestru, treapta I, M;G (poziția III.1.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 6 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de șofer, treapta I, M;G (pozițiile III.1.3.2-III.1.3.7 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

I.1.4 Înființarea Compartimentului administrativ (poziția III.1.2. din statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului buget, monitorizare investiții*, cu 2 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, (poziția III.1.1.3 din actualul stat de funcții, poziția III.1.2.1 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul buget, monitorizare investiții;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.1.2.1 din actualul stat de funcții, poziția III.1.2.2 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Compartimentul logistic, desființat;

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ. Personalului contractual i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

Serviciul buget, monitorizare investiții, rezultat în urma reorganizării va avea în total 12 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 11 posturi de execuție, cu următoarea structură:

- Compartimentul buget, monitorizare investiții (2 posturi de execuție);
- Compartimentul administrativ (2 posturi de execuție);
- Compartimentul parc auto (7 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de șef serviciu al Serviciului buget, monitorizare investiții, va fi numit în funcția publică de șef serviciu, ca urmare a reorganizării structurii.

I.2 Desființarea Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, (poziția III.3. din actualul stat de funcții), care are în prezent 7 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 6 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției economice, **potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou, (poziția III.3.1 din actualul stat de funcții), i se vor aplica prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.296/2023. Se desființează postul vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.3.1.2 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul coordonare instituții subordonate din cadrul biroului desființat. Personalul care ocupă celelalte posturi din cadrul *Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, precum și activitățile aferente vor fi preluate, conform prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul altor structuri organizatorice, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția III.3.2.3 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul administrare patrimoniu*, din cadrul biroului desființat trece cu atribuții *la Serviciul financiar contabilitate* (poziția III.2 în statul de funcții propus) din cadrul Direcției economice;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional superior (poziția III.3.1.1 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul biroului desființat trece *la Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 din prezenta notă, în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția III.3.1.3 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul biroului desființat trece *la Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct. II.4 din prezenta notă, în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile III.3.2.1 și III.3.2.2 din actualul stat de funcții) *de la Compartimentul administrare patrimoniu* din cadrul biroului desființat trec *la Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.1 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct. II.3 din prezenta notă, în cadrul Direcției juridice, administrație locală.

I.3 Reorganizarea Serviciului financiar contabilitate (poziția III.2. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 8 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 7 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției economice), prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 7 posturi la 10 posturi, și preluarea atribuțiilor privind evidența tehnico-operativă a bunurilor imobile, efectuarea operațiunilor periodice de reevaluare a bunurilor imobile, precum și evidența analitică a tuturor bunurilor care alcătuiesc domeniul public și privat al județului de la Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, desființat, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și înființarea a 2 compartimente.

Urmare a reorganizării, Serviciul financiar contabilitate va avea în total 11 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- 1 post temporar ocupat, aferent funcției publice de conducere de șef serviciu, clasa I, gradul II (poziția III.2/1 în statul de funcții propus).

I.3.1 Înființarea Compartimentului financiar contabilitate, salarizare, datorie publică (poziția III.2.1. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului financiar contabilitate, cu 5 posturi de execuție, după cum urmează:

- 4 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile III.2.2, III.2.4, III.2.5, III.2.7 din actualul stat de funcții, pozițiile III.2.1.1, III.2.1.3, III.2.1.4, III.2.1.5 în statul de funcții propus);

- 1 post temporar ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.2.3 din actualul stat de funcții, poziția III.2.1.2 în statul de funcții propus);

I.3.2 Înființarea Compartimentului venituri, evidență patrimoniu (poziția III.2.2. din statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului financiar contabilitate, cu 5 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile III.2.6, III.2.8 din actualul stat de funcții, pozițiile III.2.2.1, III.2.2.2 în statul de funcții propus)

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția III.3.2.3 din actualul stat de funcții, poziția III.3.2.5 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Compartimentul administrare patrimoniu din cadrul Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, desființat conform pct.I.2.

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, (poziția III.1.1.4 din actualul stat de funcții, poziția III.2.2.4 în statul de funcții propus), preluat de la Compartimentul buget, monitorizare investiții din cadrul Serviciului buget, monitorizare investiții;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, post nou înființat (poziția III.2.2.3 în statul de funcții propus).

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

Persoana care ocupă funcția de șef serviciu al Serviciului financiar contabilitate, va fi numită în funcția publică cu respectarea art.518 alin.(1)-(2) din Codul administrativ.

După reorganizare, **Direcția economică** va avea următoarea structură:

1. Serviciul buget, monitorizare investiții (12 posturi, din care 1 post de conducere și 11 posturi de execuție):

1.1. Compartimentul buget, monitorizare investiții (2 posturi de execuție);

1.2. Compartimentul administrativ (2 posturi de execuție);

1.3. Compartimentul parc auto (7 posturi de execuție).

2. Serviciul financiar contabilitate (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul financiar contabilitate, salarizare, datorie publică (5 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul venituri, evidență patrimoniu (5 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, persoana care ocupă funcția publică de conducere de director executiv al Direcției economice, se va numi în funcția publică de conducere de director executiv al Direcției economice, ca urmare a reorganizării structurii.

Direcția economică în statul de funcții propus va avea un număr total de 24 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere: 3;

- Număr funcții publice de execuție: 14;
- Număr funcții contractuale de conducere: 0;
- Număr funcții contractuale de execuție: 7.

II. Reorganizarea Direcției juridice, administrație locală, structură subordonată Secretarului general al județului (poziția IV. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de un director executiv, funcție publică de conducere ocupată, (poziția IV./1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

În prezent Direcția juridică, administrație locală are următoarea structură:

1. Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean (9 posturi, din care 1 post de conducere și 8 posturi de execuție);

1.1 Compartimentul resurse umane (3 posturi de execuție);

1.2 Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (4 posturi de execuție);

1.3 Compartimentul control intern managerial (1 post de execuție).

2. Biroul relații publice, IT (7 posturi, din care 1 post de conducere și 6 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul registratură, relații publice (4 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul IT (2 posturi de execuție).

3. Compartimentul juridic, coordonare consilii locale (4 posturi de execuție);

4. Compartimentul relații externe (1 post de execuție).

În actualul stat de funcții, *Direcția juridică, administrație locală* are prevăzut un număr total de 22 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere: 3;

➤ Număr funcții publice de execuție: 19;

Se propune **reorganizarea Direcției juridice, administrație locală**, prin desființarea/înființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

II.1 Desființarea Biroului relații publice, IT (poziția IV.2. din actualul stat de funcții), care are în prezent 7 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 6 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, **potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou, (poziția IV.2/1 din actualul stat de funcții), i se vor aplica prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.296/2023. Urmare a desființării Biroului relații publice, IT, personalul care ocupă posturile de execuție din cadrul biroului desființat, precum și activitățile aferente vor fi preluate conform prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul altor structuri organizatorice, după cum urmează:

- 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile IV.2.1.1 – IV.2.1.3 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul biroului desființat trec cu atribuții la *Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.2.1.4 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul biroului desființat trece cu atribuții la *Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 în cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.2.2.1 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul IT* din cadrul biroului desființat trece cu atribuții la *Serviciul resurse umane organizare, relația cu consiliul județean, IT* (poziția IV.1 în statul de funcții propus) din cadrul Direcției juridice, administrație locală;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.2.2.2 din actualul stat de funcții) de la *Compartimentul IT* din cadrul biroului

desființat trece cu atribuții la *Serviciul resurse umane organizare, relația cu consiliul județean, IT* (poziția IV.1 în statul de funcții propus) din cadrul Direcției juridice, administrație locală.

II.2 Desființarea Compartimentului relații externe, poziția IV.4 din actualul stat de funcții (aflat în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală) **și trecerea postului** ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.4.1 din actualul stat de funcții), cu atribuții la *Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice* (poziția IV.2 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.II.4 din prezenta notă în cadrul Direcției juridice, administrație locală.

II.3 Reorganizarea Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean (poziția IV.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 9 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 8 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, **prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 8 posturi la 10 posturi, reorganizarea structurilor din subordine, preluarea Compartimentul IT și a atribuțiilor acestuia din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și redenumirea acestuia în Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT**, după cum urmează:

1. Desființarea Compartimentului control intern managerial, poziția IV.1.3 din actualul stat de funcții (aflat în subordinea șefului de serviciu al Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean) **și trecerea postului ocupat** aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.1.3.1 din actualul stat de funcții), cu atribuții la Compartimentul resurse umane (poziția IV.1.1 în statul de funcții propus), în cadrul serviciului reorganizat.

2. Reorganizarea Compartimentului resurse umane (poziția IV.1.1. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus, care are în prezent 3 posturi de execuție), prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 3 posturi la 4 posturi și preluarea atribuțiilor de la *Compartimentul control intern managerial*, desființat. În urma reorganizării, *Compartimentul resurse umane* va avea în total 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.1.1.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);
- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.1.1.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);
- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.1.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);
- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.1.3.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.1.4 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul control intern managerial*, desființat.

3. Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (poziția IV.1.2. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile IV.1.2.2 și IV.1.2.4 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);
- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.1.2.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);
- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.1.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

4. Compartimentul IT (poziția IV.1.3. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului resurse umane, organizare relația cu consiliul județean, IT* cu un număr de 2 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.2.2.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.3.1 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul IT* din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.2.2.2 din actualul stat de funcții, poziția IV.1.3.2 în statul de funcții propus) preluat cu atribuții de la *Compartimentul IT* din cadrul biroului Biroului relații publice, IT, desființat.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

Urmare a reorganizării, *Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT* va avea în total 11 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- Compartimentul resurse umane (4 posturi de execuție);

- Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (4 posturi de execuție);

- Compartimentul IT (2 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de șef serviciu al *Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean*, va fi numit în funcția publică de șef serviciu al *Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT* ca urmare a reorganizării structurii.

II.4. Înfiiințarea Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice (poziția IV.2 în statul de funcții propus) în subordinea directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, care va avea în subordine 3 compartimente, cu un număr de 11 posturi din care 1 post de conducere de șef serviciu și 10 posturi de execuție. Se înființează funcția publică de conducere de **șef serviciu** (poziția IV.2/1 în statul de funcții propus) al **Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice**, prin transformarea funcției de șef birou al Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) teza III din Legea nr.296/2023.

Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice va avea următoarea structură:

1. Compartimentul coordonare instituții subordonate (poziția IV.2.1. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice*, cu un număr de 2 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional superior (poziția III.3.1.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.1.1 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul *Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția III.3.1.3 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.1.2 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul coordonare instituții subordonate* din cadrul *Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, desființat.

2. Compartimentul administrare domeniul public și privat (poziția IV.2.2. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice*, cu un număr de 3 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile III.3.2.1 și III.3.2.2 din actualul stat de funcții, pozițiile IV.2.2.1 și IV.2.2.2 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la *Compartimentul administrare patrimoniu din cadrul Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu*, desființat;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, post nou înființat (poziția IV.2.2.3 în statul de funcții propus).

3. Compartimentul relații publice, registratură (poziția IV.2.3. în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare instituții subordonate, relații publice*, cu un număr de 5 posturi de execuție, după cum urmează:

- 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile IV.2.1.1 - IV.2.1.3 din actualul stat de funcții, pozițiile IV.2.3.1-IV.2.3.3 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția IV.2.1.4 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.3.5 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul relații publice, registratură* din cadrul Biroului relații publice, IT, desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția IV.4.1 din actualul stat de funcții, poziția IV.2.3.4 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Compartimentul relații externe, desființat.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice va avea în total 11 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție, cu următoarea structură:

- Compartimentul coordonare instituții subordonate (2 posturi de execuție);
- Compartimentul administrare domeniul public și privat (3 posturi de execuție);
- Compartimentul relații publice, registratură (5 posturi de execuție).

II.5. Compartimentul juridic, coordonare consilii locale (poziția IV.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) aflat în subordinea Directorului executiv al Direcției juridice, administrație locală, are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior (pozițiile IV.3.1 și IV.3.3 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier juridic, grad profesional principal (poziția IV.3.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier juridic, grad profesional asistent (poziția IV.3.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

După reorganizare, **Direcția juridică, administrație locală** va avea următoarea structură:

1. Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul resurse umane (4 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul pregătire documente, Monitorul Oficial Local (4 posturi de execuție);

2.3 Compartimentul IT (2 posturi de execuție).

2. Serviciul coordonare instituții subordonate, relații publice (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

1.1. Compartimentul coordonare instituții subordonate (2 posturi de execuție);

1.2. Compartimentul administrare domeniul public și privat (3 posturi de execuție);

1.3. Compartimentul relații publice (5 posturi de execuție);

3. Compartimentul juridic, coordonare consilii locale (4 posturi de execuție).

Direcția juridică, administrație locală în statul de funcții propus va avea un număr total de 27 de posturi, aferente următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere: 3;
- Număr funcții publice de execuție: 24.

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de director executiv al *Direcției juridice, administrație locală*, va fi numit în funcția publică de director executiv, ca urmare a reorganizării structurii.

III. Reorganizarea Direcției investiții, drumuri județene, structură subordonată Vicepreședintelui 2 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud (poziția V. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de un director executiv, funcție publică de conducere ocupată, (poziția V/1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

În prezent **Direcția investiții, drumuri județene** are următoarea structură:

1. Serviciul managementul investițiilor publice (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție);

2. Serviciul administrare drumuri județene (8 posturi, din care 1 post de conducere și 7 posturi de execuție):

2.1. Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (4 posturi de execuție);

2.2. Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (3 posturi de execuție);

3. Compartimentul implementare proiecte europene (2 posturi de execuție).

În actualul stat de funcții, Direcția investiții, drumuri județene are prevăzut un număr total de 22 de posturi, aferente următoarelor funcții:

- Număr funcții publice de conducere: 3;
- Număr funcții publice de execuție: 16;
- Număr funcții contractuale de execuție: 3.

Se propune **reorganizarea Direcției investiții, drumuri județene**, prin desființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

III.1 Desființarea Compartimentului implementare proiecte europene, poziția V.3 din actualul stat de funcții (aflat în subordinea directorului executiv al Direcției investiții, drumuri județene) care are în structură 2 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de execuție înființate pe perioada implementării proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010.

Având în vedere faptul că, managementul și implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile este asigurată de către structurile din cadrul aparatului de specialitate cu competențe în implementarea acestora, se propune ca aceste posturi contractuale să fie înființate în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 la aceste structuri. Prin urmare, cele 2 posturi contractuale ocupate, cu atribuții în domeniul implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile aflate în competența *Serviciului managementul investițiilor publice* vor fi preluate de către acest serviciu.

III.2 La Serviciul managementul investițiilor publice, poziția V.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus (care are în prezent 11 posturi din care 1 post de conducere de șef serviciu și 10 posturi de execuție aflat în subordinea directorului executiv al Direcției investiții, drumuri județene), se propune desființarea a 2 posturi vacante aferente funcțiilor publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal (pozițiile V.1.5 și V.1.8 din actualul stat de funcții);

Urmare a modificărilor propuse, Serviciul managementul investițiilor publice va avea în total 11 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de conducere de șef serviciu, clasa I, gradul II (poziția V.1/1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);
- 7 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile V.1.2, V.1.3, V.1.4, V.1.6, V.1.7, V.1.9, V.1.10 din actualul stat de funcții, pozițiile V.1.2, V.1.3, V.1.4, V.1.5, V.1.6, V.1.7, V.1.8 în statul de funcții propus);
- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (poziția V.1.11 din actualul stat de funcții, poziția V.1.9 în statul de funcții propus);
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul IA (poziția V.3.1 din actualul stat de funcții, poziția V.1.10 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul implementare proiecte europene*, desființat;
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul I (poziția V.3.2 din actualul stat de funcții, poziția V.1.11 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Compartimentul implementare proiecte europene*, desființat.

Personalul contractual care ocupă posturile preluate de la Compartimentul implementare proiecte europene, desființat, i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

III.3 Reorganizarea Serviciului administrare drumuri județene (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 8 posturi din care 1 post de conducere de șef serviciu și 7 posturi de execuție, aflat în subordinea directorului executiv al Direcției investiții, drumuri județene, **prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 7 posturi la 10 posturi și reorganizarea structurilor din subordine**, astfel:

1. Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (poziția V.2.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi temporar vacante aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional principal (pozițiile V.2.1.1 și V.2.1.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);
- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția V.2.1.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);
- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional principal (poziția V.2.1.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

2. Reorganizarea Compartimentului urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (poziția V.2.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) prin suplimentarea numărului de posturi de execuție de la 3 posturi la 6 posturi, prin înființarea a 3 funcții contractuale de execuție, în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010, având în vedere numărul și valoarea proiectelor, cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene, privind reabilitarea și modernizarea drumurilor județene a căror management și implementare se asigură de această structură.

În urma reorganizării *Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene*, va avea în total 6 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția V.2.2.2 din actualul stat de funcții, poziția V.2.2.1 în statul de funcții propus);
- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția V.2.2.3 din actualul stat de funcții, poziția V.2.2.2 în statul de funcții propus);
- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de execuție de inginer specialist, S, gradul IA (poziția V.2.2.1 din actualul stat de funcții, poziția V.2.2.3 în statul de funcții propus);

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul I, post nou înființat (V.2.2.4 în statul de funcții propus), în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010;

- 2 posturi vacante aferente funcțiilor contractuale de execuție, de consilier, S, gradul II, posturi nou înființate (pozițiile V.2.2.5-V.2.2.6 în statul de funcții propus), în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010.

Urmare a reorganizării, *Serviciul administrare drumuri județene* va avea în total 11 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție cu următoarea structură:

- Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (4 posturi de execuție);

- Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (6 posturi de execuție).

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de șef serviciu al *Serviciului administrare drumuri județene*, va fi numit în funcția publică de șef serviciu, ca urmare a reorganizării structurii.

După reorganizare, **Direcția investiții, drumuri județene** va avea următoarea structură:

1. Serviciul managementul investițiilor publice (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție);

2. Serviciul administrare drumuri județene (11 posturi, din care 1 post de conducere și 10 posturi de execuție):

2.1 Compartimentul administrare, avizare, control drumuri județene (4 posturi de execuție);

2.2 Compartimentul urmărire lucrări, implementare proiecte drumuri județene (6 posturi de execuție);

Direcția investiții, drumuri județene în statul de funcții propus va avea un număr total de 23 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere: 3;

➤ Număr funcții publice de execuție: 14

➤ Număr funcții contractuale de execuție: 6.

IV. Reorganizarea Structurii Arhitect șef, organizată la nivel de direcție, subordonată Vicepreședintelui 1 al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, (poziția VI. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), condusă de Arhitectul-șef al județului, (poziția VI./1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), funcție publică de conducere specifică ocupată.

În actualul stat de funcții, Structura Arhitect șef are prevăzut un număr total de 21 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere specifice: 1;

➤ Număr funcții publice de conducere: 1;

➤ Număr funcții publice de execuție: 12;

➤ Număr funcții contractuale de conducere: 1;

➤ Număr funcții contractuale de execuție: 6.

Se propune reorganizarea **Structurii Arhitect șef** prin desființarea/înființarea/reorganizarea structurilor din subordine, după cum urmează:

IV.1 Desființarea Biroului mediu, transport județean, poziția VI.1. din actualul stat de funcții (care are în prezent 6 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 5 posturi de execuție, aflat în subordinea arhitectului-șef), **potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou (poziția III.3.1 din actualul stat de funcții), i se vor aplica prevederile art.XVIII

alin.(2) din Legea nr.296/2023. Se desființează postul vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția VI.1.1.1 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul **mediu, utilități publice**. Personalul care ocupă celelalte posturi din cadrul *Biroului mediu, transport județean*, desființat, precum și activitățile aferente vor fi preluate, conform prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul altor structuri organizatorice, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VI.1.1.2 și VI.1.1.3 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul mediu, utilități publice din cadrul biroului desființat trec la Serviciul coordonare servicii publice, mediu (poziția VI.1 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.IV.3 în cadrul Structurii Arhitect șef;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VI.1.2.1 și VI.1.2.2 din actualul stat de funcții) de la Compartimentul Autoritatea județeană de transport trec la Serviciul coordonare servicii publice, mediu (poziția VI.1 în statul de funcții propus), structură nou înființată conform pct.IV.3 în cadrul Structurii Arhitect șef;

IV.2 „Serviciul Public Județean SALVAMONT Bistrița-Năsăud”, organizat în prezent la nivel de serviciu, poziția VI.2 din actualul stat de funcții (care are în prezent 7 posturi, din care 1 post de conducere contractual de șef serviciu și 6 posturi de execuție), **se reorganizează la nivel de compartiment, întrucât această structură nu are numărul minim de posturi de execuție necesare pentru constituirea unui serviciu, potrivit prevederilor art.XXI alin.(1) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția contractuală de conducere de șef serviciu, (poziția VI.2.1 din actualul stat de funcții), i se vor aplica prevederile art.XXI coroborat cu art.XX alin.(5) din Legea nr.296/2023. Urmare a reorganizării structurii „Serviciul Public Județean SALVAMONT Bistrița-Năsăud”, personalul care ocupă posturile contractuale de execuție din cadrul serviciului, precum și activitățile aferente vor fi preluate conform prevederilor art.XXI, coroborate cu prevederile art.XX alin.(6) din Legea nr.296/2023 în cadrul Compartimentului SALVAMONT Bistrița-Năsăud, structură nou înființată conform pct.IV.3 din prezenta notă.

IV.3 Înființarea Serviciului coordonare servicii publice, mediu (poziția VI.1 în statul de funcții propus) în subordinea Arhitectul șef, care va avea în subordine 3 compartimente cu un număr de 13 posturi, din care 1 post de conducere de șef serviciu și 12 posturi de execuție.

Se înființează funcția publică de conducere de **șef serviciu** al **Serviciului coordonare servicii publice, mediu**, prin transformarea funcției de șef birou al Biroului mediu, transport județean, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) teza III din Legea nr.296/2023.

Serviciul coordonare servicii publice, mediu va avea următoarea structură:

1. Compartimentul mediu, utilități publice (poziția VI.1.1 în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al *Serviciului coordonare servicii publice, mediu*, cu un număr de 3 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VI.1.1.2 și VI.1.1.3 din actualul stat de funcții, pozițiile VI.1.1.1 și VI.1.1.2 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la Compartimentul mediu, utilități publice din cadrul *Biroului mediu, transport județean*, desființat;

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de execuție, de consilier, S, gradul I, post nou înființat (poziția VI.1.1.3 în statul de funcții propus), în conformitate cu prevederile pct.4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile mai sus menționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

2. Compartimentul Autoritatea județeană de transport (poziția VI.1.2 în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului coordonare servicii publice, mediu, cu un număr de 3 posturi de execuție, după cum urmează:

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VI.1.2.1 și VI.1.2.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la Compartimentul Autoritatea județeană de transport din cadrul *Biroului mediu, transport județean*, desființat.

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, post nou înființat (poziția VI.1.2.3 în statul de funcții propus).

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile mai sus menționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

3. Compartimentul SALVAMONT Bistrița-Năsăud, (poziția VI.2 în statul de funcții propus) în subordinea șefului de serviciu al Serviciului coordonare servicii publice, mediu, cu un număr de 6 posturi de execuție, după cum urmează:

- 4 posturi ocupate aferente funcțiilor contractuale de salvator montan, gradul I (pozițiile VI.2.2-VI.2.5 în statul de funcții propus) preluate cu atribuții de la structura reorganizată;

- 1 post vacant aferent funcției contractuale de salvator montan, gradul I (poziția VI.2.1 în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției contractuale de muncitor calificat, I, M;G (poziția VI.2.7 din actualul stat de funcții, poziția VI.2.6 în statul de funcții propus) preluat cu atribuții de la Serviciul Public Județean SALVAMONT Bistrița-Năsăud, structură reorganizată.

Personalului contractual i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

Serviciul coordonare servicii publice, mediu va avea în total 13 posturi din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 12 posturi de execuție cu următoarea structură:

- Compartimentul mediu, utilități publice (3 posturi de execuție);
- Compartimentul Autoritatea județeană de transport (3 posturi de execuție);
- Compartimentul SALVAMONT Bistrița-Năsăud (6 posturi de execuție).

IV.4. Compartimentul urbanism, amenajarea teritoriului, GIS (poziția VI.3 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus) are structura neschimbată, respectiv 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția VI.3.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional superior (poziția VI.3.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

- 2 posturi vacante aferente funcțiilor de consilier, clasa I, grad profesional debutant (pozițiile VI.3.3 și VI.3.4 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

IV.5. La Compartimentul fonduri europene dezvoltare (poziția VI.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), se suplimentează numărul de posturi de execuție, de la 3 posturi la 4 posturi de execuție și va avea următoarea structură:

- 3 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VI.4.1, VI.4.2 și VI.4.3 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus);

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția III.1.1.5 din actualul stat de funcții, poziția VI.4.4 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Compartimentul buget, monitorizare investiții din cadrul Serviciului buget, monitorizare investiții. Funcționarul public va fi numit în noua funcție cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

Structura Arhitect șef, după reorganizare, va avea următoarea structură:

1. Serviciul coordonare servicii publice, mediu (13 posturi, din care 1 post de conducere și 12 posturi de execuție):

1.1 Compartimentul mediu, utilități publice (3 posturi de execuție);

1.2 Compartimentul Autoritatea județeană de transport (3 posturi de execuție);

1.3 Compartimentul SALVAMONT Bistrița-Năsăud (6 posturi de execuție).

2. Compartimentul urbanism, amenajarea teritoriului, GIS (4 posturi de execuție);

3. Compartimentul fonduri europene dezvoltare (4 posturi de execuție).

Structura Arhitect șef în statul de funcții propus va avea un număr total de 22 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere specifice: 1;

➤ Număr funcții publice de conducere: 1;

➤ Număr funcții publice de execuție: 13;

➤ Număr funcții contractuale de execuție: 7.

În conformitate cu prevederile art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ, titularul postului de arhitect-șef va fi numit în funcția publică de conducere specifică de arhitect-șef.

V. Desființarea Biroului achiziții publice, contracte (poziția VII. din actualul stat de funcții), care are în prezent 8 posturi, din care 1 post de conducere de șef birou și 7 posturi de execuție, aflat în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud **potrivit prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023**. Persoanei care ocupă funcția publică de conducere de șef birou (poziția VII.1 din actualul stat de funcții), i se vor aplica prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.296/2023. Personalul care ocupă posturile din cadrul Biroului achiziții publice, contracte desființat, precum și activitățile aferente vor fi preluate, conform prevederilor art.XVIII alin.(3) din Legea nr.296/2023 în cadrul Serviciului achiziții publice, contracte, structură nou înființată.

VI. Înființarea Serviciului achiziții publice, contracte (poziția VII. în statul de funcții propus) în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, care va avea în subordine 2 compartimente cu un număr de 11 posturi, din care 1 post de conducere de șef de serviciu și 10 posturi de execuție.

Se înființează funcția publică de conducere de **Șef serviciu al Serviciului achiziții publice, contracte**, prin transformarea funcției publice de **șef birou al Biroului achiziții publice, contracte**, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) teza III din Legea nr.296/2023.

Serviciul achiziții publice, contracte, va avea următoarea structură:

1. Compartimentul achiziții publice, contracte (poziția VII.1 în noul stat de funcții), cu un număr de 6 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior (poziția VII.3 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.1 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la *Biroul achiziții publice, contracte*, desființat;

- 2 posturi ocupate aferente funcțiilor publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior (pozițiile VII.4 și VII.6 din actualul stat de funcții, pozițiile VII.1.2 și VII.1.3 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la Biroul achiziții publice, contracte, desființat;

- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal (poziția VII.5 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.4 în statul de funcții propus) de la Biroul achiziții publice, contracte desființat;

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal (poziția VII.7 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.5 în statul de funcții propus), preluat cu atribuții de la Biroul achiziții publice, contracte, desființat;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior (poziția VII.8 din actualul stat de funcții, poziția VII.1.6 în statul de funcții propus) de la Biroul achiziții publice, contracte desființat.

2. Compartimentul planificare, logistic (poziția VII.2 în noul stat de funcții) cu un număr de 4 posturi de execuție, după cum urmează:

- 1 post ocupat aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal (poziția VII.2 din actualul stat de funcții, poziția VII.2.1 în statul de funcții propus) de la Biroul achiziții publice, contracte desființat;

- 1 post vacant aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior, post nou înființat (poziția VII.2.2 în statul de funcții propus);

- 2 posturi aferente funcțiilor contractuale de execuție ocupate ((pozițiile III.1.2.2 și III.1.2.3 din actualul stat de funcții, pozițiile VII.2.3 și VII.2.4 în statul de funcții propus), preluate cu atribuții de la *Compartimentul logistic, desființat*.

Funcționarii publici de execuție care ocupă posturile susmenționate vor fi numiți în noile funcții cu respectarea art.518 alin.(1),(2) din Codul administrativ. Personalului contractual i se vor aplica procedurile legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea modificării contractului individual de muncă.

Serviciul achiziții publice, contracte, va avea următoarea structură:

1. Compartimentul achiziții publice, contracte (6 posturi de execuție);

2. Compartimentul planificare, logistic (4 posturi de execuție):

Serviciul achiziții publice, contracte în statul de funcții propus va avea un număr total de 11 de posturi, aferente următoarelor funcții:

➤ Număr funcții publice de conducere: 1;

➤ Număr funcții publice de execuție:8

➤ Număr funcții contractuale de execuție: 2.

VII. Compartimentul control (poziția VIII. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, are structura neschimbată, respectiv 1 post de execuție, după cum urmează:

- 1 post temporar vacant aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior (poziția VIII.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus).

VIII. Reorganizarea Compartimentului audit public intern (poziția IX. din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus), care are în prezent 3 posturi de execuție, aflat în subordinea Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, prin reducerea numărului de posturi de execuție de la 3 posturi la 2 posturi, respectiv desființarea funcției publice vacante de auditor, clasa I, grad profesional superior (poziția IX.3 din statul de funcții actual).

În urma reorganizării, **Compartimentul audit public intern**, va avea în total 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor publice de auditor, clasa I, grad profesional superior (pozițiile IX.1 și IX.2 din actualul stat de funcții, aceleași poziții în statul de funcții propus).

Ca urmare a reorganizării numărul total de posturi propuse ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și ale funcțiilor de demnitate publică, funcției de administrator public și funcțiilor contractuale, rămâne neschimbat, respectiv 121 de posturi, după cum urmează:

Categoria funcțiilor	Numărul propus de posturi
Funcții de demnitate publică	3
Administrator public	1

Categoria funcțiilor	Numărul propus de posturi
Funcții contractuale în cadrul cabinetelor demnitarilor	6
Total funcții de demnitate publică, administrator public, cabinetele demnitarilor	10
Funcții publice de conducere specifică	2
Funcții publice de conducere	11
Funcții contractuale de conducere	0
Funcții publice de execuție	76
Funcții contractuale de execuție	22
Aparatul de specialitate:	111
TOTAL	121

La întocmirea propunerii privind noua structură organizatorică aferentă Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, au fost avute în vedere prevederile art.391 alin.(3) din Codul administrativ, astfel cum a fost modificat prin art.XX, precum și prevederile art.XXI din Legea nr.296/2023:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

Numărul de posturi propuse se încadrează în numărul maxim de posturi stabilite de către Instituția Prefectului - Județul Bistrița-Năsăud, prin adresele nr.IC/23504 din 14.11.2023 și nr.IC/9127 din 18.04.2023

	Numărul maxim de posturi stabilit	Număr de posturi propuse
Potrivit pct.1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010	330 (inclusiv 1 post aprobat conform O.G. nr.24/2016)	326, din care: 115 posturi la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud; 20 posturi la Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud; 74 posturi la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud; 96 posturi la Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud; 21 posturi la Club sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud.
Potrivit pct.2 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 - serviciul public comunitar local de evidența a persoanelor	22	21 posturi la Serviciul Public Comunitar de Evidența a Persoanelor Bistrița-Năsăud
Potrivit pct.4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 - implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile	10	6 posturi la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud

	Numărul maxim de posturi stabilit	Număr de posturi propuse
Potrivit pct.6 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 – în cazul în care unitatea administrativ-teritorială a implementat proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi	8	8 posturi la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud

Numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite este de 960 (excepție posturile din cadrul capitolelor bugetare „Învățământ” și „Sănătate”), din care:

- 121 de posturi la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- 20 de posturi la Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud;
- 82 de posturi la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud;
- 96 de posturi la Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- 21 de posturi la Club sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud;
- 21 de posturi la Serviciul Public Comunitar de Evidența a Persoanelor Bistrița-Năsăud;
- 599 de posturi la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Având în vedere prevederile art.XXII din Legea nr.296/2023, precum și precizările privind modul de aplicare a acestor prevederi legale, comunicate de către Ministerul Finanțelor, prin adresa nr.467431/22.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.VIII/27700 din 29.11.2023, respectiv faptul că *numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, potrivit prevederilor art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare*, precizăm că **numărul total al funcțiilor de conducere propus se încadrează în prevederile Legii nr.296/2023.**

Astfel, numărul total al funcțiilor de conducere rezultate în urma aplicării prevederilor art.XXII din Legea nr.296/2023 la nivel de ordonator principal de credite este de 77:

$960 * 8\% = 76,80 \approx 77$ funcții de conducere convenite, conform art.XXII alin.(1) din Legea nr.296/2023 care precizează faptul că, *în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50.*

Numărul total al funcțiilor de conducere propuse la nivel de ordonator principal de credite, cu excepția celor din capitolul bugetar „Învățământ” și „Sănătate”, **este de 48** (inclusiv funcția publică specifică de secretar general al județului), din care:

- 13 funcții de conducere la Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- 2 funcții de conducere la Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud;
- 7 funcții de conducere la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud;
- 7 funcții de conducere la Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- 2 funcții de conducere la Serviciul Public Comunitar de Evidența a Persoanelor Bistrița-Năsăud;

- 2 funcții de conducere la Club sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud;
- 15 funcții de conducere la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Structura de posturi s-a stabilit pe baza activităților prevăzute la art.370 alin.(1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art.382 din Codul administrativ.

Funcțiile publice din statul de funcții al aparatului de specialitate sunt prevăzute în ANEXA nr.5: LISTA cuprinzând funcțiile publice la Codul administrativ.

Urmare a modificărilor propuse în structura aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în raport cu Portalul de management al funcțiilor publice, la reorganizare s-au avut în vedere prevederile art.409 alin.(1),(2) din Codul administrativ.

În proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud se va prevedea un termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a hotărârii pentru luarea măsurilor care se impun pentru aplicarea procedurilor legale prevăzute de Codul administrativ și Codul muncii, precum și alte acte normative aplicabile, în vederea respectării regimului juridic aplicabil funcționarilor publici și personalului contractual.

Organigrama și Statul de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud propuse sunt prezentate în Anexa nr.1 și Anexa nr.2 la nota de fundamentare.

Totodată, în Anexa nr.1 sunt stabilite relațiile de subordonare ale instituțiilor publice de interes județean, după cum urmează:

Președintele Consiliului Județean Bistrița-Năsăud:

- Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița;
- Clubul Sportiv „GLORIA 2018” Bistrița-Năsăud.

Vicepreședintele 1:

- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă Beclean;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă nr.1 Bistrița;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă nr.2 Bistrița;
- Centrul Școlar de Educație Incluzivă „Lacrima” Bistrița;
- Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Bistrița-Năsăud;
- Școala Profesională Specială „Sfânta Maria” Bistrița.

Vicepreședintele 2:

- Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud;
- Biblioteca Județeană „George Coșbuc” Bistrița-Năsăud.

Secretarul general al județului:

- Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud

În conformitate cu principiul autonomiei publice locale, consacrat de art.120 din Constituția României și art.84 din Codul administrativ, consiliul județean are dreptul și capacitatea efectivă de a soluționa și de a gestiona, în numele și în interesul colectivității locale la nivelul căreia este ales, treburile publice, în condițiile legii. Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile consiliului județean, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin județului. Acest principiu garantează consiliului județean dreptul ca, în limitele legii, să aibă inițiative în toate domeniile, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice.

Potrivit prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c) din Codul administrativ, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, iar în exercitarea acestor atribuții, consiliul

județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean.

Totodată, conform prevederilor art.191 alin.(1) lit.a) coroborat cu alin.(2) lit.a) din Codul administrativ, președintele consiliului județean întocmește și supune spre aprobare consiliului județean, organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate al consiliului județean.

Conform prevederilor art.V din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu modificările și completările ulterioare, *„în anul 2023, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.*

În conformitate cu prevederile art.4 pct.6 din Legea nr.69/2010 a responsabilității fiscale, republicată cu modificările și completările ulterioare, autoritățile administrației publice locale au obligația de a respecta, în derularea politicii fiscal-bugetare, principiul gestionării eficiente a cheltuielilor de personal plătite din fonduri publice, principiu care prevede că *„politica salarială și a numărului de personal aferentă instituțiilor, autorităților, entităților publice și/sau de utilitate publică trebuie să fie în conformitate cu țintele fiscal-bugetare din strategia fiscal-bugetară, cu scopul de a eficientiza gestiunea fondurilor cu această destinație.”*

Urmare a modificărilor propuse în structura aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în raport cu Portalul de management al funcțiilor publice, la reorganizare s-au avut în vedere prevederile art.409 alin.(1) și (2) din Codul administrativ.

Față de modificările intervenite în structura organizatorică se impune și modificarea în mod corespunzător a Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

În cuprinsul proiectului de hotărâre se prevede că hotărârea va intra în vigoare la data de 22.12.2023, dată la care se impune a fi abrogate Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021, Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.107/2022, Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.41/2023 și Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.118/2023.

Având în vedere cele de mai sus, constatăm că sunt indeplinite prevederile legale pentru ca **Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud** să fie supus analizei și dezbaterii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în forma propusă de inițiator.

**Director executiv,
Elena Butta**

**Director executiv,
Duța-Rafila Parasca**

Întocmit: Rais Daniela-Maria, consilier superior/1 ex.